



Relatório Anual de Informações 2025

Cuidar do hoje para
garantir o amanhã!

Bem-vindo ao

RAI 2025

Nove anos gerindo com responsabilidade a previdência complementar do servidor.

O nono Relatório Anual de Informações 2025 da RS-Prev evidencia as conquistas, os avanços institucionais e os resultados que reforçam a solidez alcançada, refletindo o cuidado, o zelo e a responsabilidade, que orienta sua atuação.

Ao longo de 2025, a RS-Prev consolidou seu posicionamento como referência na previdência complementar do Rio Grande do Sul, fortalecendo sua governança, aprimorando processos internos e ampliando a transparência na gestão. O exercício foi marcado por decisões estratégicas pautadas pela prudência, responsabilidade, evolução contínua das práticas de controle e gestão de riscos, além do compromisso permanente com a sustentabilidade e a rentabilidade de longo prazo dos planos administrados.

Entre os destaques do ano, sobressaem os resultados consistentes dos investimentos, a aderência rigorosa à Política de Investimentos, o fortalecimento das ações de relacionamento com Participantes e Patrocinadores, a evolução nas iniciativas de proteção de dados, além do foco na gestão baseada em risco e as ações do Planejamento Estratégico 2024–2027. Essas ações refletem uma Fundação cada vez mais estruturada, preparada para os desafios futuros e sempre comprometida com a excelência.

Mais do que uma prestação de contas, este relatório representa um registro do trabalho desenvolvido ao longo do ano e do empenho coletivo que sustenta cada conquista. A leitura das próximas páginas permitirá compreender como a RS-Prev segue construindo, com responsabilidade uma visão de longo prazo, um futuro previdenciário seguro e sustentável para seus Participantes.

su má rio

1	GOVERNANÇA	4
2	DESTAQUES INSTITUCIONAIS	13
3	DIRETORIA-PRESIDÊNCIA	18
4	DIRETORIA DE INVESTIMENTOS	26
5	DIRETORIA DE SEGURIDADE	42
6	DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO	51
7	ANEXOS	58

1

Governança



MISSÃO, VISÃO E VALORES

O propósito da RS-Prev é ser parceira na construção de um futuro de qualidade, oferecendo gestão previdenciária ética, segura e de referência.



NOSSA MISSÃO



Gerir planos de benefícios, estimulando a consciência previdenciária e contribuindo para a construção de um futuro com mais qualidade para os Participantes.



NOSSA VISÃO



Ser referência na gestão de planos de previdência complementar, reconhecida pela credibilidade, segurança e excelência no relacionamento com Participantes e Patrocinadores.



NOSSOS VALORES



- Ética
- Integridade
- Transparência
- Crescimento sustentável

Estrutura Organizacional

A estrutura de governança da RS-Prev é formada por órgãos colegiados estatutários, compostos por representantes indicados pelos Patrocinadores e eleitos pelos Participantes e Assistidos. Cada órgão possui competências distintas e complementares. A representação paritária nos Conselhos Deliberativo e Fiscal, composta por membros eleitos e indicados, reforça o equilíbrio de interesses e a segurança do processo decisório, em observância às diretrizes da Lei Complementar nº 108/2001.

A Diretoria-Executiva é responsável pela administração e gestão da Fundação, coordenando as atividades operacionais e o reporte das demais diretorias. Embora previstos na estrutura organizacional, o Comitê Gestor e o Comitê de Investimentos permanecem inativos por decisão do Conselho Deliberativo, considerando o atual porte da Fundação.

Além das instâncias formais de governança, a Comissão de Ética e o Comitê LGPD, ainda que não formalizados no Estatuto, mas criados pelo Conselho Deliberativo e Diretoria-Executiva, respectivamente, realizaram encontros ao longo do ano com seus membros designados.

Essas instâncias contribuíram para o reforço das práticas de conformidade legal e ética, fortalecendo a cultura organizacional e a transparência na gestão. Assim, segue o organograma completo e atualizado da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público do Rio Grande do Sul – RS-Prev:

Organograma da **RS-PREV**



Conselho **Deliberativo**

O Conselho Deliberativo, instância máxima de governança da RS-Prev, é o órgão responsável pela definição da política geral de administração da Fundação. Atua de forma colegiada, estabelecendo, deliberando e aprovando as políticas, diretrizes e estratégias de gestão e operação dos planos de benefícios, assegurando alinhamento às normas regulatórias e às melhores práticas do sistema de previdência complementar.

Composto por seis membros titulares e seus respectivos suplentes, o Conselho Deliberativo garante a representatividade paritária de Participantes e Patrocinadores, fortalecendo a legitimidade das decisões e promovendo equilíbrio, transparência e responsabilidade na condução institucional da Fundação.



José Guilherme Kliemann

Presidente do Conselho Deliberativo
Representante Indicado pelo Patrocinador
Procuradoria Geral do Estado

Mandato de maio de 2022 a maio de 2026
Certificado pelo ICSS – Ênfase em Administração



Aline Michele Buss Pereira

Presidente Substituta do Conselho Deliberativo
Representante Indicada pelo Patrocinador
Tribunal de Contas do Estado

Mandato de julho de 2024 a maio de 2028
Certificada pela Anbima CPA 20



Carolina da Conceição

Membro Titular do Conselho Deliberativo
Representante Eleita pelos Participantes
Tribunal de Contas do Estado

Mandato de maio de 2022 a maio de 2026
Certificada pela Anbima CPA 20



Francisco Schuh Beck

Membro Titular do Conselho Deliberativo
Representante Indicado pelo Patrocinador
Tribunal de Justiça do Estado

Mandato de julho de 2024 a maio de 2028
Certificado pela Anbima CPA 20



Márcio Almeida Espíndola

Membro Titular do Conselho Deliberativo
Representante Eleito pelos Participantes
Assembleia Legislativa do Estado

Mandato de julho 2024 a maio de 2028
Certificado pela Anbima CPA 20



Eduardo Augusto Pohlmann

Membro Titular do Conselho Deliberativo
Representante Eleito pelos Participantes
Ministério Público Estadual

Mandato de julho 2024 a maio de 2026
Certificado pela Anbima CPA 20



Igor Guerzoni Paolinelli Hamade

Membro Suplente do Conselho Deliberativo
Representante Indicado pelo Patrocinador
Tribunal de Justiça do Estado

Mandato de julho de 2024 a maio de 2028
Certificado pela Anbima CPA 20



Rodrigo Arsego Collet

Membro Suplente do Conselho Deliberativo
Representante Eleito pelos Participantes
Assembleia Legislativa do Estado

Mandato de julho de 2024 a maio de 2028
Certificado pela Anbima CPA 20



Rafael Santos Castro

Membro Suplente do Conselho Deliberativo
Representante Indicado pelo Patrocinador
Tribunal de Contas do Estado

Mandato de julho de 2024 a maio de 2028
Certificado pela Anbima CPA 20

Mensagem do **Conselho Deliberativo**

Saudações aos Participantes, aos colaboradores, aos Patrocinadores que participam e acreditam na RS-Prev. Com alegria e satisfação compartilhamos as realizações alcançadas pela nossa Fundação no ano de 2025.

A RS-Prev segue na sua trajetória de crescimento sólido e realizações, alcançando marcos significativos ano após ano.

Em 2025 ultrapassamos a marca de três mil e setecentos Participantes e cerca de 267 milhões de reais em patrimônio previdenciário nos planos RS-Futuro e RS-Municípios combinados. Esses resultados corroboram os ideais que norteiam a gestão da Fundação e dos recursos a ela confiados, seriedade, profissionalismo, transparência e, acima de tudo, a responsabilidade de zelar pelo futuro dos nossos Participantes e garantir a longevidade da própria Fundação.

Os desafios são muitos, mas a certeza de que estamos no caminho certo nos motiva a seguir trabalhando pela Fundação e pelos Participantes, nosso maior patrimônio e razão de ser da RS-Prev. O RAI nos apresenta, em detalhes, o que foi realizado em 2025, demonstrando como, passo a passo, estamos mais próximos do ponto de equilíbrio no âmbito das receitas administrativas, tratando as despesas com sobriedade e moderação.

Mostra, também, o quanto crescemos, quer seja em número de Participantes, quer seja em valores patrimoniais, fruto tanto das contribuições recebidas quanto da rentabilidade alcançada em 2025. Mérito do trabalho incansável dos colaboradores que aqui atuam. Estamos juntos construindo o futuro de todos nós no dia a dia da Fundação, com os olhos no horizonte e os pés firmes no presente.

Neste ano em que completamos 9 anos desta trajetória, se redobram nossos votos de vida longa e muito sucesso à nossa Fundação!

Parabéns a todos por mais este marco!

RS-Pre

Conselho **Fiscal**

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno responsável pela fiscalização da RS-Prev, exercendo papel fundamental na promoção da transparência, da conformidade e da integridade na gestão da Fundação. Compete ao Conselho Fiscal analisar as demonstrações contábeis, acompanhar a execução orçamentária e supervisionar o cumprimento do Código de Ética, bem como avaliar a efetividade da governança, dos controles internos e das políticas institucionais.

Sua atuação contribui para o fortalecimento da segurança, da eficiência operacional e da adequada administração dos recursos dos planos de benefícios. Composto por quatro membros titulares e seus respectivos suplentes, o Conselho Fiscal assegura atuação técnica, independente e alinhada às melhores práticas de fiscalização no âmbito da previdência.



Fernando Boklis

Presidente do Conselho Fiscal
Representante Eleito pelos Participantes
Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão

Mandato de outubro de 2022 a maio de 2026
Certificado pela Anbima CPA 20



Felipe Conter Leite

Presidente Substituto do Conselho Fiscal
Representante Eleito pelos Participantes
Secretaria da Fazenda do Estado

Mandato de julho de 2024 a maio de 2028
Certificado pela Anbima CEA



Rogério Souza Couto

Membro Titular do Conselho Fiscal
Representante Indicado pelo Patrocinador
Defensoria Pública Estadual

Mandato julho de 2024 a maio de 2028
Certificado pela Anbima CPA 20



João Pedro Togni

Membro Titular do Conselho Fiscal
Representante Indicado pelo Patrocinador
Ministério Público Estadual

Mandato janeiro 2025 a maio de 2026



Antônio José Sarkis Neto

Membro Suplente do Conselho Fiscal
Representante Eleito pelos Participantes
Secretaria da Fazenda do Estado

Mandato de julho de 2024 a maio de 2028
Certificado pela Anbima CPA 20



Valdemyr Garcia Riêta Júnior

Membro Suplente do Conselho Fiscal
Representante Eleito pelos Participantes
Secretaria da Fazenda do Estado

Mandato de outubro de 2022 a maio de 2026
Certificado pela Anbima CPA 20



Lúcio Baumgarten Cáceres

Membro Suplente do Conselho Fiscal
Representante Indicado pelo Patrocinador
Ministério Público Estadual

Mandato julho 2024 a maio de 2026
Certificado pela Anbima CPA 20

Mensagem do **Conselho Fiscal**

O ano de 2025 representou mais uma etapa de amadurecimento institucional da RS Prev, em um contexto de consolidação da governança, de aprimoramento dos controles internos e de crescimento contínuo da base de Participantes.

No exercício de suas atribuições legais e estatutárias, o Conselho Fiscal atuou de forma permanente como controle interno da Fundação, acompanhando e fiscalizando a regularidade dos atos de gestão, o cumprimento da legislação aplicável, das políticas institucionais e do Código de Ética e de Conduta, com foco principal na proteção dos interesses dos Participantes.

Ao longo do período, o Conselho Fiscal elaborou os Relatórios de Controle Interno semestrais, analisou as demonstrações contábeis, os relatórios gerenciais, os relatórios de investimentos e demais informações prestadas pela Diretoria Executiva, mantendo diálogo técnico e institucional com os demais órgãos, respeitadas as competências de cada instância.

Destaca-se a contínua evolução dos mecanismos de governança, integridade e transparência da RS Prev, refletida no aperfeiçoamento de políticas, processos e instrumentos de controle, fundamentais para a sustentabilidade da Fundação em um cenário de crescimento do número de Participantes e do patrimônio dos planos.

Por fim, o Conselho Fiscal reforça a importância da leitura deste Relatório Anual de Informações, entendendo que Participantes e Patrocinadores bem informados são aliados essenciais para o fortalecimento da fiscalização, da governança e da confiança na RS Prev, renovando seu compromisso com uma atuação diligente, técnica e responsável.



Diretoria-**Executiva**

A Diretoria-Executiva é o órgão responsável pela administração e gestão da RS-Prev, competindo-lhe implementar as diretrizes, políticas e estratégias estabelecidas pelo Conselho Deliberativo.

Cabe à Diretoria assegurar a execução eficiente das atividades estratégicas e operacionais, promovendo resultados consistentes, observância às normas regulatórias, transparência na gestão e permanente alinhamento aos objetivos institucionais e ao interesse de Participantes e Patrocinadores.

A estrutura da Diretoria-Executiva é composta por quatro áreas: Presidência, Investimentos, Seguridade e Administração, que atuam de forma integrada para garantir a solidez, a sustentabilidade e a qualidade dos serviços prestados pela Fundação.



Elisângela Hesse

Diretora-Presidente
Diretora de Seguridade
Mandato maio 2025 a maio de 2028

É graduada em Direito pelo Instituto Cenequista de Ensino Superior de Santo Ângelo (IESA), pós-graduada em Gestão Pública Contemporânea pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), MBA em Gestão Executiva de Previdência Complementar (IBMEC/UNIABRAPP) e certificada pelo Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). Iniciou sua carreira sendo Advogada Credenciada da Autarquia Federal – INSS perante a Procuradoria Federal Especializada do INSS (AGU). Atuou como Assessora Jurídica na Federação das Associações de Municípios do Rio Grande do Sul (FAMURS) e como Gerente Institucional da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público do Estado do Rio Grande do Sul (RS-Prev).



Rafael Rocha Luzardo

Diretor de Administração
Mandato maio de 2025 a maio de 2028.

É graduado em Ciências Contábeis pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUC-RS), com pós-graduação em Finanças, Investimentos e Banking pela mesma instituição e MBA em Gestão de Pessoas, Estratégias e Negócios pela Fundação dos Administradores do RS. Certificado pela Anbima CEA. Possui ampla experiência na área de investimentos, com atuação destacada em entidades de previdência complementar fechada, por mais de 20 anos, onde gerenciou a gestão de ativos de Renda Fixa, Variável, Estruturados e Imobiliários. Ao longo de sua trajetória, participou ativamente de comitês de investimento, liderou a implantação de sistemas ERP e outras iniciativas inerentes a gestão, além de desenvolver ferramentas para automatização de relatórios e controles gerenciais e gestão de imóveis. Também tem experiência em processos vinculados a carteira de Empréstimos. Adicionalmente, fez parte da Diretoria da Tchê Previdência, ao longo de quatro anos (2020-2024).



Filipe Jeffman dos Santos

Diretor de Investimentos
Mandato maio de 2025 a maio de 2028

É formado em Administração de Empresas, com MBA em Ciência de Dados, ambos pela PUC-RS e possui experiência de 18 anos atuando no mercado financeiro. Trabalhou na área de investimentos com distribuição de produtos na XP Investimentos no início de sua carreira. Após obter a certificação CNPI de analista de valores mobiliários, atuou na área de consultoria para Fusões e Aquisições de empresas na Stone Capital, de onde desligou-se em 2018. Atua na Diretoria de Investimentos da RS-Prev desde 2019.

Mensagem da **Diretoria-Executiva**

A Diretoria-Executiva da RS-Prev celebra nesses nove anos a consolidação de um projeto que nasceu em 2016, com um propósito claro: cuidar do futuro dos servidores públicos com segurança, responsabilidade e transparência.

Mais do que o marco do tempo, este momento simboliza a construção de uma instituição sólida, que evolui pautada na ética, boa governança e comprometida com as melhores práticas do segmento. Ao longo desses anos, fortalecemos o ativo mais valioso da Fundação: a confiança dos nossos Participantes e Patrocinadores.

Seguimos atuando com proximidade e clareza, fortalecendo uma relação de confiança que permite a cada participante acompanhar a evolução de seu plano e se reconhecer como parte essencial dessa construção.

Celebrar nove anos é, sobretudo, reconhecer que essa trajetória é coletiva.

É fruto da parceria, do engajamento e da confiança contínua depositada na RS-Prev. Esse vínculo nos inspira a avançar, aprimorar continuamente nossos processos e elevar, de forma permanente, o padrão de excelência da Fundação.

Reafirmamos, assim, nosso compromisso de seguir ao lado de Participantes e Patrocinadores, construindo um futuro de qualidade, cada vez mais sólido, sustentável e seguro para todos.



2

Destiques

Institucionais

Destaques **Institucionais**

RS-PREV: 9 ANOS DE DEDICAÇÃO AO FUTURO DO SERVIDOR



A RS-Prev tem cumprido sua missão de administrar planos de benefícios com excelência, promovendo a consciência previdenciária e contribuindo para que seus Participantes construam um futuro mais seguro e com mais qualidade. O compromisso de ser referência na gestão de planos de previdência complementar inspira continuamente a atuação da RS-Prev, que busca manter elevados padrões de credibilidade e segurança, além de um relacionamento próximo e de confiança com Participantes e Patrocinadores. A RS-Prev permanece firme em seus valores — ética, integridade, transparência e crescimento sustentável, que fundamentam suas conquistas e orientam suas decisões estratégicas. A Fundação reconhece e agradece a todos que fazem parte dessa história: Participantes, Patrocinadores e equipe, reforçando que, juntos, seguiremos construindo um futuro próspero.

LANÇAMENTO DO NOVO SITE INSTITUCIONAL

A RS-Prev promoveu a modernização de sua presença digital com o lançamento de seu novo site institucional. Com identidade visual renovada, arquitetura da informação reorganizada e navegação mais intuitiva, a nova plataforma foi concebida para proporcionar uma experiência mais ágil, clara e eficiente, que passou a oferecer acesso facilitado a consultas, informações detalhadas sobre os planos de previdência, conteúdos institucionais, documentos de governança e atualizações relevantes sobre o segmento de previdência complementar. Ao investir em inovação e transparência, a Fundação reforçou seu compromisso com a excelência na prestação de serviços, a clareza das informações e o fortalecimento.

5 ANOS DO PLANO RS-MUNICÍPIOS



Em celebração aos cinco anos do Plano RS-Municípios, a RS-Prev promoveu um webinar comemorativo, reafirmando seu compromisso com o fortalecimento da previdência complementar no âmbito municipal. Realizado em 18 de julho, o encontro virtual constituiu um importante espaço de diálogo e orientação, reunindo Participantes interessados em aprofundar conhecimentos sobre aposentadoria e planejamento previdenciário.

A iniciativa reforçou o papel da Fundação na disseminação de conhecimento qualificado, na promoção da educação previdenciária e no incentivo ao planejamento responsável. Aberto e gratuito, o evento promoveu educação previdenciária e fortaleceu o relacionamento com servidores municipais.



Destaques **Institucionais**

9 ANOS DO PLANO RS-FUTURO



O dia 19 de agosto de 2025 simboliza quase uma década de resultados, evolução e compromisso com o futuro dos servidores públicos estaduais.

O patrimônio apresentou crescimento consistente, novos Participantes aderiram

ao plano e sua estrutura foi continuamente fortalecida, consolidando-o como uma solução promissora para o futuro. A data representa o esforço coletivo de todos que contribuíram para essa caminhada, desde aqueles que participaram de criação até os que seguem atuando no aprimoramento. A RS-Prev reafirma, assim, seu compromisso com a perenidade e o fortalecimento do Plano RS-Futuro, trabalhando para garantir segurança e estabilidade aos seus Participantes.



POSSE DA DIRETORIA-EXECUTIVA

Em 12 de maio de 2025 a Fundação realizou a solenidade de posse da nova Diretoria-Executiva em sua sede, reunindo conselheiros, diretores e colaboradores. Foram reconduzidos aos cargos Elisângela Hesse, como Diretora-Presidente e de Seguridade, e Filipe Jeffman dos Santos, como Diretor de Investimentos. Rafael Rocha Luzardo assumiu a Diretoria de Administração.

CONSELHOS E DIRETORIA-EXECUTIVA NO 46º CONGRESSO ABRAPP

A RS-Prev participou do maior evento mundial do setor de previdência complementar, realizado em São Paulo pela Abrapp, reafirmando seu compromisso com a evolução e o fortalecimento do sistema previdenciário brasileiro. A presença da Fundação nesse importante fórum reforça sua atuação ativa nos debates estratégicos que moldam o futuro do segmento. O encontro reuniu entidades fechadas de previdência complementar, formadores de opinião, representantes da imprensa, autoridades públicas e especialistas do setor, consolidando-se como um espaço qualificado para a troca de experiências, atualização técnica e construção de soluções voltadas à inclusão, à sustentabilidade e à proteção social. Ao integrar esse ambiente de diálogo, a RS-Prev amplia sua visão estratégica, fortalece conexões institucionais e contribui para o aprimoramento contínuo da governança e da gestão da previdência complementar.

Destaques **Institucionais**

PESQUISA PARTICIPANTE E PATROCINADOR

Com o propósito de fortalecer o relacionamento e aprimorar continuamente seus serviços, a RS-Prev abriu Pesquisa de Satisfação junto a Participantes e Patrocinadores. A iniciativa dessa escuta ativa que pretende dar voz ao seu público é fundamental para a construção de uma previdência complementar mais próxima das partes interessadas.

A pesquisa foi estruturada para coletar percepções, experiências, sugestões e expectativas em relação à atuação da Fundação. As contribuições, que continuam sendo recebidas em 2026, constituirão importante instrumento de gestão, subsidiando decisões, aperfeiçoando processos e fortalecendo a transparência, a confiança e a qualidade dos serviços prestados.



ELEIÇÕES RS-PREV

O 5º Processo Eleitoral para escolha dos representantes dos Participantes e Assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da RS-Prev iniciou no ano de 2025 e a votação aconteceu entre os dias 09 e 11 de fevereiro de 2026, exclusivamente por sistema eletrônico. A Chapa 01 - "Futuro Seguro" foi a vencedora e contou com 349 votos, 82,90% daqueles aptos a votar, ultrapassando o quórum mínimo de 10% de eleitores, sendo 421 votos válidos.

Para o Conselho Deliberativo foram eleitos Fernando Boklis (Titular) e Murilo Máximo Santana Borges (Suplente), Eduardo Augusto Pohlmann (Titular) e Anna Carolina Bandeira Barreto (Suplente). Para o Conselho Fiscal foram eleitos Carolina da Conceição (Titular) e Mateus Ferraz dos Santos (Suplente). A posse ocorre em maio/2026.



Destques **Institucionais**

AVANÇOS NOS ESTUDOS DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS - LGPD

Em 2025, sob a liderança do Comitê de Proteção e Privacidade de Dados Pessoais, a RS-Prev prosseguiu com o compromisso de compliance com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei n.º 13.709/2018).

Em síntese, foram realizadas as seguintes atividades de conformidade: elaboração de Instruções de Trabalho para eliminação de dados pessoais; execução de plano de ação visando o controle e o correto tratamento de dados de crianças e adolescentes; revisão de acessos institucionais pela área de TIC; elaboração de Relatório de Estudo sobre eliminação de dados de Ex-Participantes e Ex-Beneficiários; elaboração de Relatório de Estudo sobre transferência internacional de dados; atualização do Inventário de Dados Pessoais (versão 4.0); e atualização da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2027

Um ano marcado pelo avanço consistente na execução do Planejamento Estratégico 2024-2027, consolidando a capacidade da Fundação de transformar diretrizes estratégicas em resultados concretos.

Ao final de 2025, dos 17 projetos estratégicos estabelecidos para o ciclo, 7 já se encontram 100% concluídos, evidenciando a efetividade na condução das prioridades institucionais.

No que se refere às ações estratégicas, das 109 iniciativas planejadas, 81 já foram integralmente finalizadas.

Os resultados alcançados refletem o amadurecimento do modelo estratégico da RS-Prev, reforçando a cultura de planejamento e a gestão orientada por indicadores.

TIMELINE DE COMPLIANCE DA RS-PREV

com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD





3

Diretoria-Presidência

Diretoria-**Presidência**

A Diretoria-Presidência exerce papel central na condução estratégica da Fundação, sendo responsável pela liderança, coordenação e integração dos trabalhos da Diretoria-Executiva. Sua atuação assegura o alinhamento das decisões à missão institucional, às diretrizes de governança e aos objetivos de longo prazo. Compete à Presidência representar a RS-Prev perante Órgãos Governamentais, Patrocinadores, Participantes e demais partes interessadas, fortalecendo o

posicionamento institucional, a credibilidade e a confiança na gestão da Fundação.

Por meio de uma atuação pautada na responsabilidade, transparência e compromisso com resultados, a Diretoria-Presidência contribui para o contínuo aprimoramento da gestão e para a consolidação da RS-Prev como referência em previdência complementar.

Estas são as integrantes da Diretoria-Presidência:



Elisângela Hesse
Diretora-Presidente

Responsável legal pela gestão estratégica e operacional da RS-Prev, assegurando a conformidade com as diretrizes do Conselho Deliberativo, a legislação vigente e as políticas internas.

Garante a transparência, eficiência e adoção das melhores práticas de governança.

É Administradora Responsável pela Gestão dos Riscos (ARGR) perante a Previc.



Carolina da Porciúncula Pereira
Assessora Superior de Compliance

Responsável por assegurar que a Fundação cumpra integralmente suas obrigações legais e regulatórias, adote as melhores práticas de governança e mantenha a integridade de seu programa de compliance.

Atua na coordenação dos processos de controles internos e gestão de riscos, promovendo a conformidade. Além disso, exerce a função de Presidente da Comissão de Ética da RS-Prev, reforçando o compromisso institucional com a ética e a transparência.



Fabiana Janke Batista Crespo
Assessora Jurídica

Responsável por fornecer suporte jurídico nas contratações, orientação legal para deliberações e tomada de decisões.

É a Encarregada de Dados (DPO) e a Presidente do Comitê LGPD da RS-Prev.



Miréia Nicolini Gomes
Assessora Superior dos Órgãos Colegiados

Responsável pela organização estratégica e pelo suporte à governança institucional, atua na coordenação das reuniões e eventos do Conselho Deliberativo, do Conselho fiscal e da Diretoria-Executiva.

Integra a comunicação institucional, abrangendo o site e as redes sociais da Fundação e o Comitê LGPD.

AMPLIAÇÃO NA REPRESENTAÇÃO DAS COMISSÕES ABRAPP

A RS-Prev indicou três colaboradoras para integrar Comissões Técnicas da Abrapp no mandato 2025–2028, em atendimento ao processo de indicação de profissionais das entidades associadas para atuação em comissões e comitês técnicos. As comissões têm como objetivo promover o intercâmbio de experiências, o compartilhamento de conhecimentos e o desenvolvimento de soluções colaborativas voltadas ao aprimoramento do sistema de previdência complementar fechada.

As indicações foram aprovadas e refletem o reconhecimento do quadro técnico qualificado da Fundação RS-Prev nas áreas de inovação, comunicação e atuação, contribuindo ativamente para os debates estratégicos do setor e para a construção de boas práticas institucionais em âmbito nacional.

A participação nessas instâncias reforça o compromisso da Fundação com a qualificação contínua, a cooperação entre entidades e o fortalecimento da previdência complementar.



Evelyne Tamara Kunrath

Integrante da Comissão Técnica Regional Sul de Planos Previdenciários – ABRAPP



Paola Daniele Andreoli

Integrante Comitê de Inovação e Tecnologia - ABRAPP



Miréia Nicolini Gomes

Integrante da Comissão Técnica Regional Sul de Estratégias e Criação de Valor - ABRAPP

PRESENÇA NAS REDES



A presença da RS-Prev no Instagram é parte integrante da estratégia de posicionamento institucional e fortalecimento de marca da Fundação. Por meio de conteúdos informativos, educativos e institucionais, a RS-Prev fortalece sua autoridade no segmento de previdência complementar, amplia o reconhecimento da marca e estabelece uma conexão mais próxima com Participantes, Patrocinadores e servidores em geral.

Mais do que um canal de divulgação, o Instagram representa um instrumento estratégico de reputação, capaz de ampliar o alcance das iniciativas da Fundação, valorizar suas ações e consolidar sua posição como referência técnica e institucional no setor previdenciário.

RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE



A Semana do Servidor RS-Prev, que se consolidou como uma das principais ações de relacionamento e educação previdenciária do exercício. A iniciativa foi marcada por uma abordagem inovadora, dinâmica e acolhedora, promovendo forte engajamento dos Participantes.

A campanha resultou no atendimento de 524 pessoas, sendo 59% servidores efetivos do Estado, demonstrando elevado interesse pelo tema previdenciário e reforçando a efetividade

da estratégia adotada. A Semana do Servidor destacou-se como uma ação de grande impacto institucional, aproximando a RS-Prev dos Participantes e fortalecendo a confiança, a transparência e o vínculo com a Fundação.

Essas iniciativas refletiram-se diretamente no perfil dos atendimentos, com menor incidência de dúvidas recorrentes, maior clareza nas solicitações e melhor direcionamento das demandas para os canais mais adequados à sua complexidade.

SÉRIE INSTITUCIONAL “MULHERES QUE INSPIRAM: COMPARTILHE A SUA HISTÓRIA”

Em alusão ao Dia Internacional da Mulher (08 de março), teve papel estratégico ao dar visibilidade a depoimentos reais de Participantes que relataram sua experiência de adesão aos planos da RS-Prev, destacando os motivos da escolha, os benefícios percebidos e a importância do planejamento previdenciário.

Utilizando a data como gancho social para promover reflexões sobre autonomia financeira, empoderamento e protagonismo feminino, a campanha fortaleceu a identificação, a confiança e o engajamento das Participantes, consolidando a cultura da previdência complementar a partir de experiências concretas.

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - QUIZZ EDUCATIVO



Durante a ação, foram realizadas atividades interativas, como quiz sobre o Plano RS-Futuro, trazendo educação previdenciária em forma de gamificação e orientações presenciais sobre previdência complementar e cobertura adicional de risco, além de momentos de integração com distribuição de pipoca, brindes e materiais informativos, criando um ambiente leve, participativo e favorável à troca de conhecimentos.

Fontes de Inspiração
Florentina Flores de Flores

Mulheres que Inspiram: Seu Futuro, Sua Segurança

“Minha trajetória no serviço público estadual tem sido marcada por decisões planejadas, sempre buscando segurança financeira e estabilidade para o futuro. A escolha pela RS-Prev decorreu da facilidade de portabilidade entre previdências complementares; foi um passo estratégico nesse caminho, reforçando meu compromisso com um planejamento previdenciário sólido e eficiente.

Maria Aparecida Flores Corêa | Procuradora do Estado do Rio Grande do Sul

Fontes de Inspiração
Flávia Faermann

Mulheres que Inspiram: Seu Futuro, Sua Segurança

Quando ingressei no serviço público estadual, busquei estabilidade e crescimento profissional, sem pensar muito na aposentadoria. Com o tempo, as conversas com minha amiga Flávia Faermann me fizeram refletir sobre a importância do planejamento financeiro. Inspirada por ela, percebi que depender apenas da previdência pública poderia não ser suficiente e, por isso, decidi aderir à RS-Prev. Esse passo me trouxe mais segurança e independência para o futuro, garantindo qualidade de vida. Espero que outras mulheres também reconheçam a importância desse planejamento e façam escolhas que lhes proporcionem um futuro próspero.

Priscila Tahisa Krause | Procuradora do Estado do Rio Grande do Sul

Fontes de Inspiração
Agliete Regina da Silva

Mulheres que Inspiram: Seu Futuro, Sua Segurança

Cada mulher tem uma história única, cheia de desafios e conquistas. Sempre estive cercada por mulheres inspiradoras que me ensinaram a enfrentar obstáculos com docura e determinação. Anaís, Andersons, Miriam, Elisângela, Evelynes, Fablianas, Sibelis, Poalys e tantas outras enriqueceram as organizações com seu talento. Minha trajetória na previdência complementar, como participante e gestora, me permitiu liderar, com orgulho, uma equipe predominantemente feminina na RS-Prev. A minha maior inspiração sempre foi minha mãe Agliete, que enfrentou adversidades com coragem enquanto criou uma família e manteve sua carreira. Ela sempre destacou a importância do planejamento, ensinando-me, desde cedo, a pensar no futuro com responsabilidade e visão.

Danielle Cristine da Silva | Analista de Políticas Públicas e Gestão Governamental

RELACIONAMENTO COM O PATROCINADOR

As visitas institucionais aos Patrocinadores constituem uma iniciativa estratégica para o fortalecimento do relacionamento e da governança da RS-Prev. Esses encontros presenciais possibilitam o alinhamento de expectativas, a apresentação de resultados, o esclarecimento de aspectos técnicos dos planos de benefícios e o diálogo sobre oportunidades de aprimoramento.



Elisângela Hesse e José Guilherme Kliemann entregam o Relatório Anual de Informações ao defensor público-geral do RS, Nilton Leonel Arnecke Maria.



Entrega do Relatório Anual de Informações ao presidente da Assembleia Legislativa do RS, deputado estadual Pepe Vargas, oportunidade de prestar contas das ações da Fundação junto à Patrocinadora.



Elisângela Hesse e José Guilherme Kliemann entregam o Relatório Anual de Informações ao Ministério Público do Estado. Recebem: subprocurador-geral Heriberto Roos Maciel, promotor-assessor Elcio Resmini Meneses e o conselheiro fiscal suplente Lúcio Baumgarten Cáceres.



Entrega do Relatório Anual de Informações à secretária estadual da Fazenda, Pricilla Santana. Da esquerda para a direita: Taís Vieira Bonatto, Juliana Debaquer, Pricilla Santana, Elisângela Hesse e José Guilherme Kliemann.



Entrega do Relatório Anual de Informações ao presidente do Tribunal de Justiça do RS, desembargador Alberto Delgado Neto. Presentes: Elisângela Hesse, José Guilherme Kliemann, Des. Ícaro Carvalho de Bem Osório, Des. Sérgio Miguel Achutti Blattes, Dr. André de Oliveira Pires, Dr. Antônio Carlos de Castro Neves Tavares e Ivandre Medeiros.

PALESTRAS E EVENTOS

A promoção de palestras e a participação em eventos institucionais e de integração são essenciais para a disseminação da cultura previdenciária e do fortalecimento do relacionamento com os públicos da Fundação. Por meio dessas iniciativas, a RS-Prev amplia o acesso à informação qualificada, esclarece dúvidas sobre o plano de benefícios, sobre os investimentos da RS-Prev e ainda orienta os servidores públicos sobre a importância do planejamento de longo prazo e da previdência complementar como ferramenta de proteção e segurança financeira.

Em 2025 foram feitas palestras para os novos servidores da Secretaria da Fazenda, do Ministério Público, da Assembleia Legislativa, entre outros.



EVENTO NO TJ/RS

Participação da RS-Prev em evento promovido pelo Tribunal de Justiça do Estado do Rio Grande do Sul (TJ/RS), sob a condução do Desembargador Marcelo Bertoluci.

A iniciativa evidenciou o avanço institucional do Poder Judiciário na modernização e no aprimoramento da gestão previdenciária. A solenidade marcou o lançamento do Aplicativo Minha Previdência, do BI Previdenciário, da Cartilha Previdenciária e do Compêndio Previdenciário Brasileiro.



GESTÃO DE RISCOS

A RS-Prev aprimora continuamente seu sistema de governança, com ênfase na gestão de riscos, no compliance, nos controles internos e na integridade institucional, de modo a fortalecer a conformidade normativa, a rastreabilidade decisória e a mitigação de vulnerabilidades. Desde 2023, a Fundação adotou o método de avaliação de riscos como uma prática estruturada e contínua, integrada à governança corporativa, fortalecendo a capacidade institucional de identificar, avaliar, tratar e monitorar sistematicamente os eventos de risco que possam impactar a estratégia, a operação e a sustentabilidade dos planos administrados.

Em 2025, a Fundação avançou significativamente na consolidação de seu sistema de Gestão Baseado em Riscos. A Política de Gestão de Riscos (PGR) foi mantida pelo Conselho Deliberativo, enquanto a Diretoria-Executiva promoveu a revisão do Guia de Gestão de Riscos, aprimorando as réguas de probabilidade e impacto de modo a alinhar a avaliação dos riscos ao apetite a riscos estabelecido para os Plano de Benefícios da RS-Prev e para o Plano de Gestão Administrativa (PGA). Essa adequação permitiu maior precisão na classificação dos eventos de risco e aumentou a aderência do processo às características operacionais e financeiras da Fundação.

Foi realizado o monitoramento contínuo dos riscos mapeados, acompanhado de análises críticas periódicas para avaliar a eficácia dos controles implementados. Esse acompanhamento permitiu confirmar a efetividade das ações de resposta planejadas e fortalecer a cultura de gestão preventiva. O ciclo de 2025 foi concluído com sucesso, evidenciando que o programa de gestão de riscos está evoluindo em sua maturidade e integrado à governança corporativa da Fundação.

COMPLIANCE

Em 2025, a RS-Prev deu continuidade ao fortalecimento de sua agenda de integridade e conformidade, com foco na prevenção, no aperfeiçoamento dos mecanismos de governança e na promoção de conduta ética no ambiente institucional. As iniciativas implementadas ao longo do exercício foram orientadas pela necessidade de assegurar aderência às normas aplicáveis, ampliar a transparência e consolidar instrumentos internos capazes de prevenir, identificar e tratar situações potencialmente incompatíveis com os deveres institucionais da Fundação.

No âmbito da estruturação de instâncias de integridade, foi definida a composição de uma Comissão de Ética, com a designação formal de profissionais da própria Fundação para desempenhar as atribuições correlatas. Ao longo do exercício, foram realizados encontros periódicos para apreciação de temas pertinentes, deliberação sobre encaminhamentos e alinhamento de procedimentos. Paralelamente, foi elaborada a proposta de Regimento Interno da Comissão de Ética, com o propósito de disciplinar competências, fluxos de apuração e critérios de atuação, reforçando a previsibilidade e a segurança jurídica dos procedimentos.

Como medida adicional de fortalecimento do programa de integridade, a RS-Prev instituiu o Canal de Denúncias. A implantação do canal foi acompanhada de treinamento dirigido aos colaboradores, com ênfase nas diretrizes do Código de Conduta e Ética, na importância do reporte responsável, na vedação a retaliações e na orientação quanto ao adequado tratamento das informações e ao encaminhamento de apurações, contribuindo para o desenvolvimento de cultura organizacional orientada à conformidade e à prevenção de riscos.

AUDITORIAS

Em 2025, a RS-Prev avançou no fortalecimento de seus mecanismos de supervisão e controle, priorizando o monitoramento contínuo e o aprimoramento dos controles internos. A atuação pautou-se na prevenção de riscos, na padronização de procedimentos e na melhoria dos registros e evidências de conformidade, visando assegurar a transparência e a regularidade das operações.

Ao longo do exercício, a Fundação respondeu integralmente às auditorias conduzidas pelos órgãos de fiscalização e controle, incluindo o Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Sul (TCE-RS) e a Contadoria e Auditoria-Geral do Estado (CAGE), atendendo às demandas técnicas e de informações apresentadas. A interação com esses órgãos contribuiu para o aperfeiçoamento dos processos internos e para o reforço da cultura de conformidade, uma vez que as análises externas funcionaram como instrumentos adicionais de verificação independente.

Ainda, submeteu suas demonstrações contábeis à avaliação de auditoria independente. O trabalho foi conduzido de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, contemplando a análise dos registros contábeis, dos controles internos e dos principais processos administrativos e financeiros da Fundação. A auditoria independente concluiu seus trabalhos sem identificar não conformidades, ressalvas ou apontamentos que comprometessem a fidedignidade das informações analisadas. Esse resultado reforça a consistência dos controles internos, a adequação das práticas de gestão e o compromisso da RS-Prev com a integridade e a acurácia das informações apresentadas aos Participantes, Assistidos, Patrocinadores e Órgãos de Controle.

PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO A CORRUPÇÃO - PNPC



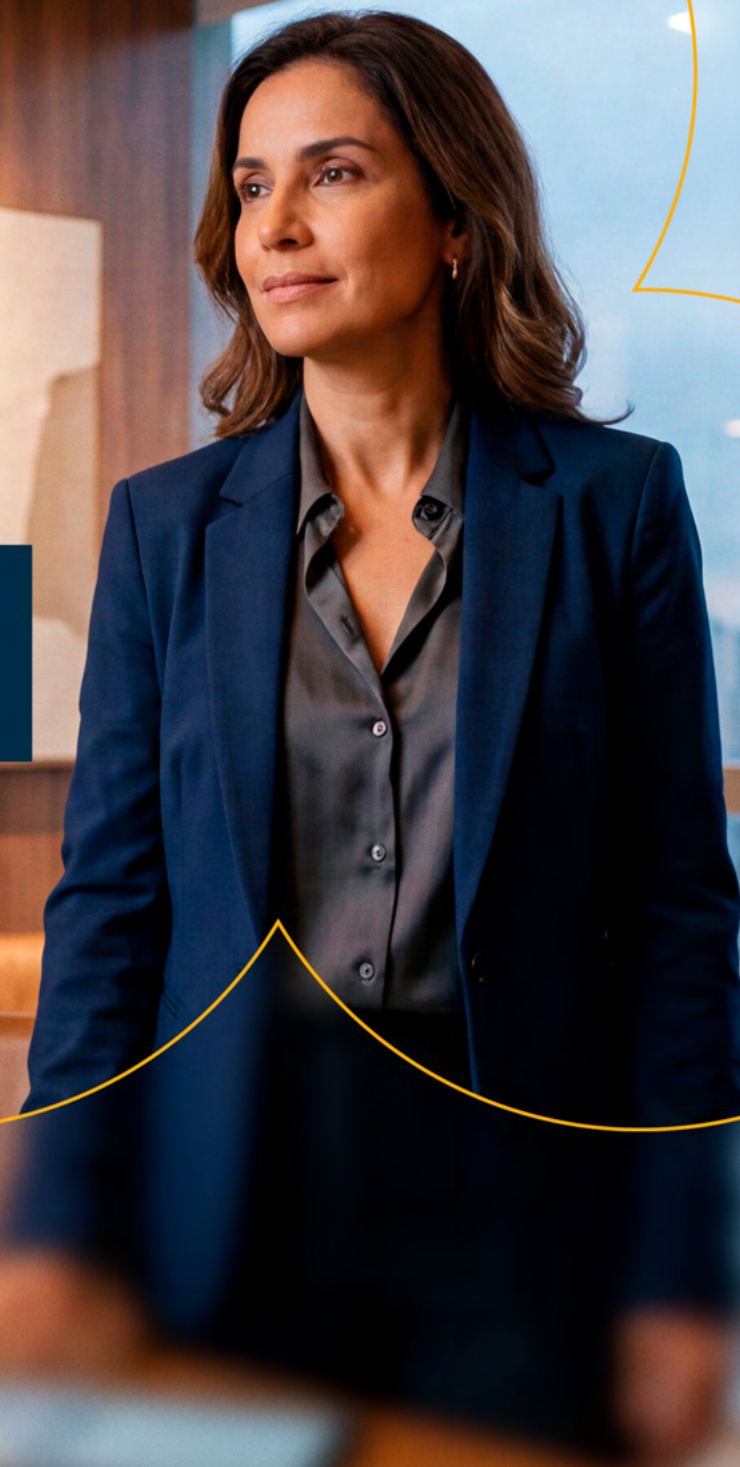
Desde 2021, a Fundação integra o Programa Nacional de Prevenção à Corrupção – PNPC, iniciativa conjunta do TCU e das Redes de Controle da Gestão Pública do Brasil, cujo objetivo fomentar a implementação de um conjunto de práticas de integridade pelas organizações públicas brasileiras, das três esferas e dos três Poderes, com vistas à redução dos níveis de exposição a fraude e corrupção.

Desdobramento dessa iniciativa, na elaboração do Planejamento Estratégico 2024-2027, a RS-Prev compreendeu como boa prática a implantação de um Programa de Integridade. No referido ano foram realizadas diversas atividades, evoluindo a maturidade do programa.

4

Diretoria de

Investimentos



Diretoria de **Investimentos**

A Diretoria de Investimentos exerce papel estratégico na gestão dos recursos garantidores dos planos administrados pela Fundação, sendo responsável pelo planejamento, execução e acompanhamento da política de investimentos.

Sua atuação assegura que a alocação dos recursos seja realizada de forma prudente, eficiente e alinhada às diretrizes regulatórias, às normas de governança e aos objetivos de longo prazo dos planos previdenciários.

Compete à Diretoria de Investimentos analisar cenários econô-

micos, avaliar oportunidades e riscos, propor estratégias de alocação de ativos e monitorar o desempenho das carteiras, buscando a rentabilidade necessária para o equilíbrio e a sustentabilidade dos planos.

Além disso, a área atua em estreita articulação com as demais diretorias e instâncias de governança da Fundação, contribuindo para decisões fundamentadas, transparentes e orientadas à segurança dos recursos dos Participantes.

Estes são os integrantes da Diretoria de Investimentos:



Filipe Jeffman dos Santos
Diretor de Investimentos

Responsável pela gestão dos recursos garantidores da Fundação, assegurando sua execução conforme determinado pela Política de Investimentos de cada plano.

É Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ).



Sibeli Monteiro Pereira
Assessora Superior

Responsável pela tesouraria da fundação, execução financeira e BackOffice da área de Investimentos.

CENÁRIO DOS INVESTIMENTOS 2025

O ano de 2025 foi um período de acomodação da economia global, marcado por fortes turbulências políticas causadas pelo retorno de Donald Trump à presidência dos Estados Unidos (EUA). No cenário internacional, o grande motor das incertezas foi a postura protecionista dos EUA. Sob o lema "America First", o governo americano desencadeou uma guerra tarifária global, impondo uma taxa base de 10% sobre todas as importações e alíquotas muito superiores para países específicos, como Brasil e China.

Além da questão geopolítica americana, outros conflitos contribuíram para um elevado nível de incerteza global: a continuidade da guerra entre Rússia e Ucrânia, tensões na Faixa de Gaza, além de uma escalada de tensões entre EUA e Venezuela no final do ano.

Sob a ótica local, o Brasil encerrou 2025 com resultados econômicos melhores do que o projetado inicialmente, apesar da crise diplomática gerada com a implementação de tarifas por parte dos EUA. O PIB brasileiro cresceu cerca de 2,3%, impulsionado pelo bom desempenho do agronegócio no 1º semestre.

O Banco Central do Brasil adotou uma postura conservadora, mantendo a taxa básica de juros (Selic) em 15% durante a maior parte do ano. Isso ajudou o IPCA (índice oficial de inflação) a convergir para o intervalo de tolerância da meta, fechando o ano em 4,26%.

O desemprego atingiu um dos níveis mais baixos de sua história (5,5%), enquanto a renda real das famílias cresceu aproximadamente 7%.

Apesar dos números positivos sob a ótica econômica, a situação fiscal do país permanece como o principal vetor de risco para a estabilidade do país. O governo conseguiu cumprir as metas do regime fiscal do ano, no entanto a dívida pública continuou em trajetória de alta. O alto patamar de endividamento aliado à falta de um ajuste fiscal crível nas contas públicas permanecerá dominando a pauta político-econômica em 2026.

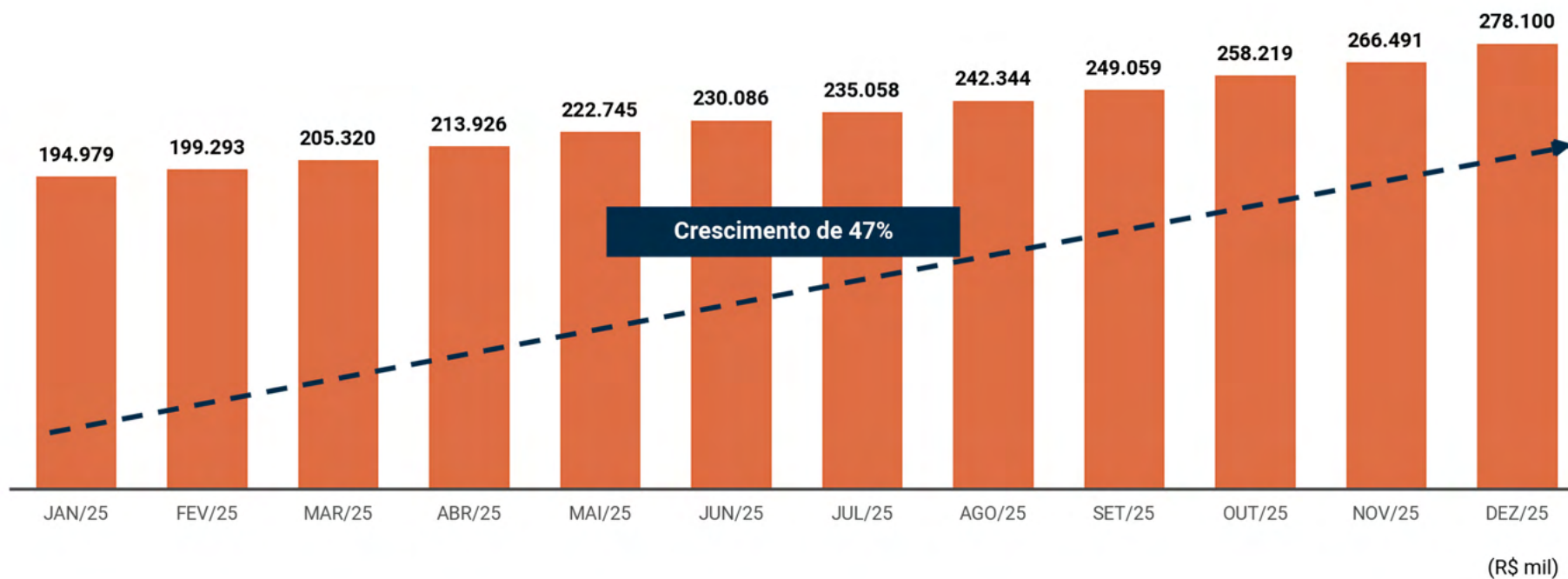
Em relação aos planos administrados pela fundação, o desempenho anual foi positivo e superior às suas metas de rentabilidade. O Plano RS-Futuro teve resultado de 12,69%, o que equivale a um retorno composto de IPCA +8,08%, ante uma meta de retorno de IPCA +4,5%. Já o Plano RSMunicípios obteve rendimento de 12,20%, equivalente a IPCA + 7,61%, diante de uma meta de IPCA +3%. No plano RS-Futuro, o desenvolvimento da carteira própria de títulos públicos federais continua sendo a principal estratégia de alocação em renda fixa, oportunizando a aquisição de títulos de longo prazo com taxas superiores à meta de rentabilidade. A gestão da carteira própria, que inclui tanto os títulos públicos federais como ETFs de renda variável, encerrou o ano representando 82% dos recursos administrados do plano.

A Fundação segue em trajetória de crescimento na sua fase de acumulação de contribuições, tendo encerrado o ano de 2025 com volume de recursos administrados na ordem de R\$ 278 milhões, representando um aumento de aproximadamente 47% em relação ao ano anterior.

Acesse: <https://rsprev.com.br/investimentos>.

Investimentos Consolidados

Evolução do total dos recursos administrados pela Fundação (Plano RS-Futuro, Plano RS-Municípios e PGA):



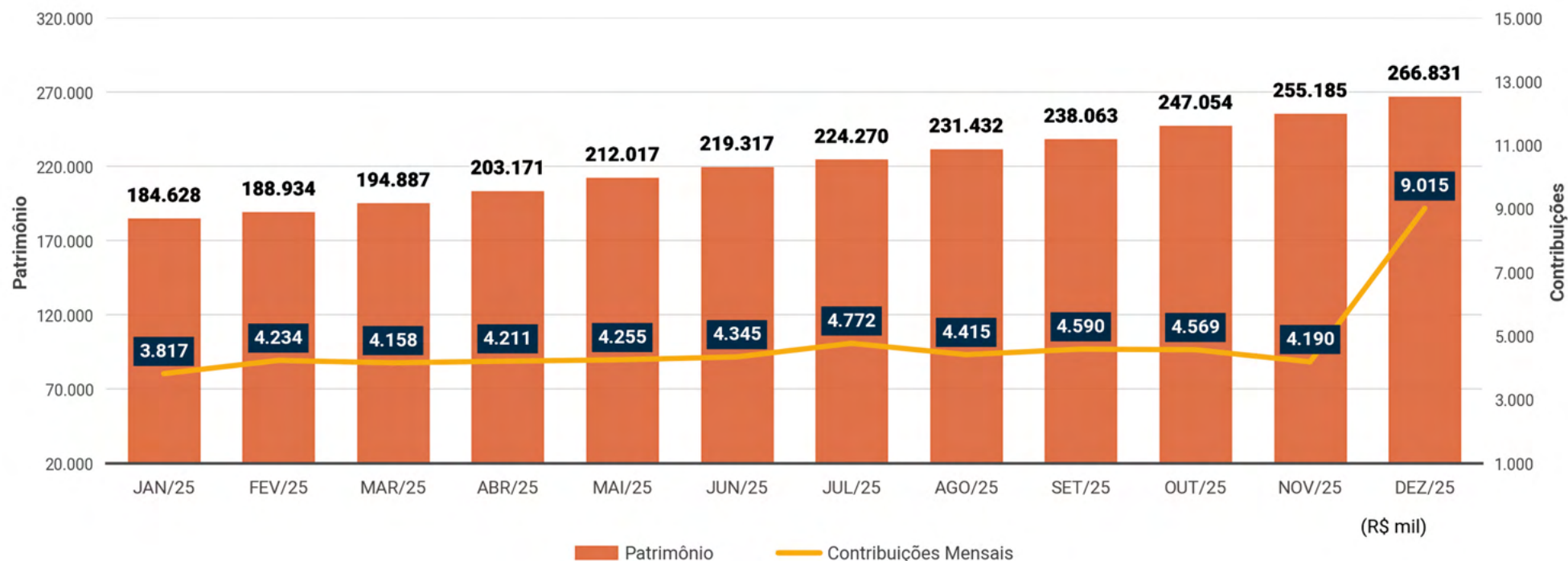
RS-FUTURO

O Plano RS-Futuro é constituído por recursos provenientes das contribuições mensais dos Participantes e do Patrocinador, das contribuições facultativas efetuadas pelos Participantes do plano, bem como pelas portabilidades advindas de outros planos de benefícios.

A gestão dos investimentos do Plano RS-Futuro consiste na constituição de reservas que visam garantir os fluxos de pagamento de benefícios previdenciários previstos no regulamento do plano.

Evolução do Patrimônio e Segmentação da Carteira

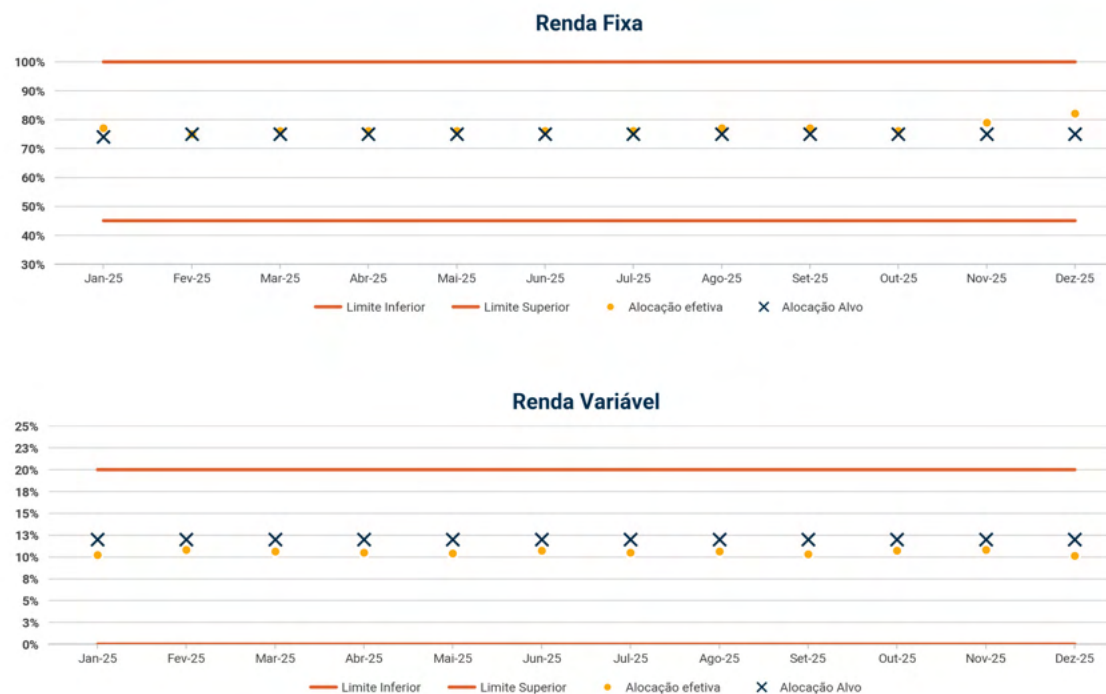
O patrimônio do Plano RS-Futuro evoluiu de R\$ 178,2 milhões (dez/2024) para R\$ 266,8 milhões (dez/2025), representando uma evolução de 49,7%.



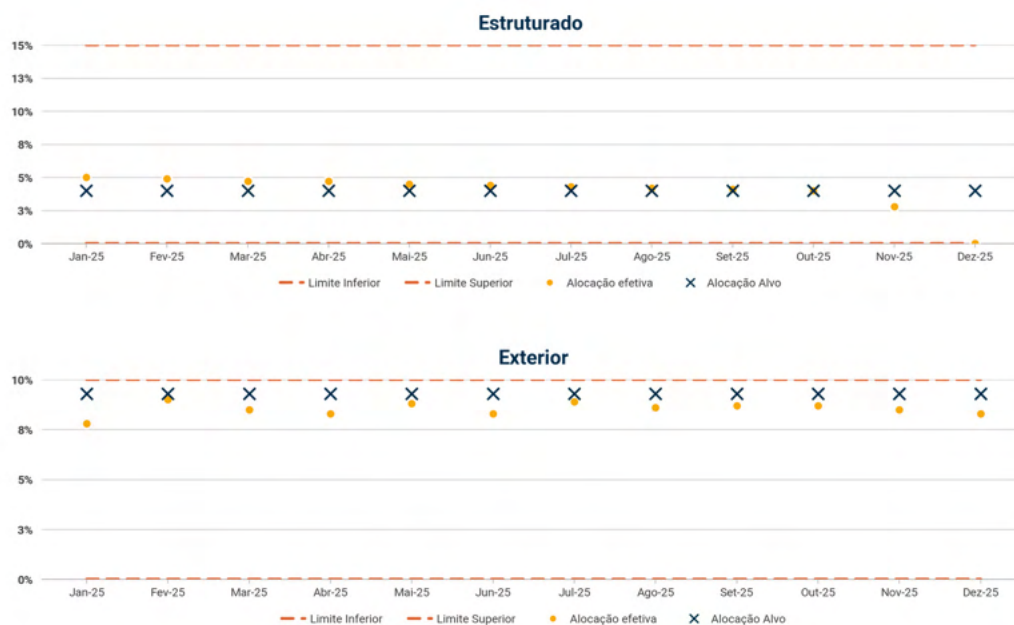
SEGMENTOS INVESTIDOS COM POSIÇÃO EM 31/12/2025:

Segmento	Valor	Participação %
RENDA FIXA	219.028	82,1%
RENDA VARIÁVEL	26.927	10,1%
ESTRUTURADO	0	0,0%
IMOBILIÁRIO	0	0,0%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	0	0,0%
EXTERIOR	20.876	7,8%
Patrimônio Total	266.831	100,0%

LIMITES POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO DEFINIDOS NA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2025-2029 E RESPECTIVA ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS AO LONGO DO ANO:



LIMITES POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO DEFINIDOS NA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2025-2029 E RESPECTIVA ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS AO LONGO DO ANO:



COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Gestão terceirizada:

Patrimônio investido em fundo de investimentos de gestão de terceiros – Posição em 31/12/2025:

Fundo	Valor	% da carteira
Banrisul Absoluto	14.310	5,4%
Access USA Companies	9.447	3,5%
Itaú Inflação Americana RF	8.659	3,2%
Icatu Vanguarda Inflação Curta	7.658	2,9%
Caixa Brasil IRFM-1	3.067	1,1%
Itaú US Treasury RF	2.770	1,0%
Caixa Brasil IMA-B	918	0,3%
Total	46.829	17,6%

GESTÃO PRÓPRIA – POSIÇÃO EM 31/12/2025:

Fundo	Valor (R\$ Mil)	% da carteira
Gestão Própria	220.001	82,4%
Títulos Públicos Federais	193.074	72,4%
LFT 2026	1.555	0,6%
LFT 2027	6.616	2,5%
LFT 2028	9.066	3,4%
LFT 2029	15.515	5,8%
Total LFT	32.752	12,3%
NTN-B 2025	-	0,0%
NTN-B 2026	5.442	2,0%
NTN-B 2027	6.714	2,5%
NTN-B 2028	12.612	4,7%
NTN-B 2029	2.412	0,9%
NTN-B 2030	10.926	4,1%
NTN-B 2032	8.595	3,2%
NTN-B 2033	4.796	1,8%
NTN-B 2035	18.639	7,0%
NTN-B 2040	23.213	8,7%
NTN-B 2045	19.567	7,3%
NTNB- 2050	21.168	7,9%
NTNB- 2055	9.975	3,7%
NTNB- 2060	16.263	6,1%
Total NTN-B	160.322	60,1%
Gestão Própria		
ETFs	26.927	10,1%
ACWI11	2.283	0,9%
BBOV11	294	0,1%
BOVA11	2.610	1,0%
DIVO11	8.862	3,3%
SMAL11	3.727	1,4%
WRLD11	7.029	2,6%
XFIX11	2.122	0,8%

RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

O elevado nível das taxas de juros vigentes no país contribuiu para o bom desempenho anual do plano. O fato de os títulos NTN-B (Tesouro IPCA+) negociarem atualmente a taxas entre 7 e 8% + IPCA é um indício dos motivos do plano apresentar performance acima da sua meta de rentabilidade de longo prazo (IPCA +4,5%).

O segmento de Renda Fixa, que representa mais de 70% da carteira, teve retorno de 13,63% no ano, impulsionado pelo bom desempenho das NTN-Bs de prazo mais longo. Já o segmento de Renda Variável, que compõe aproximadamente 10% da carteira e é composto por ETFs de ações brasileiras e do mercado internacional, teve retorno acumulado de 22,52% em 2025.

O segmento no Exterior, composto por fundos que replicam o índice S&P500 dos Estados Unidos, além de títulos públicos soberanos do governo americano, teve desempenho levemente negativo em 2025, de -1,81%. Como os fundos investidos estão atrelados ao dólar, o fato de o Real ter apresentado valorização cambial relevante diante do dólar no ano (11%), o desempenho do segmento foi afetado negativamente. O segmento no Exterior representa 8% do plano.

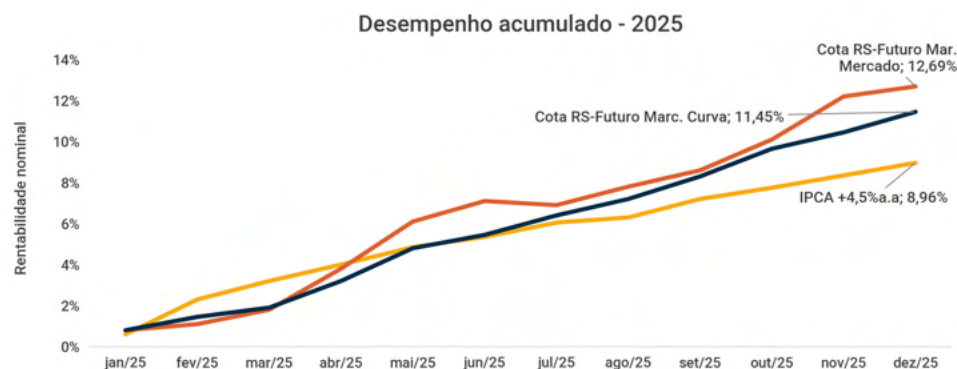
Já o segmento Estruturado, composto unicamente por fundos multimercados, teve rentabilidade de 9,54% no ano. Este segmento foi descontinuado ao final do ano, refletindo a revisão da Política de Investimentos e as realocações planejadas.

A rentabilidade consolidada do plano foi de 12,69%, diante de um IPCA de 4,26% e de uma meta de rentabilidade de 8,96% (IPCA + 4,5% a.a).

Em dezembro de 2024, o Conselho Nacional de Previdência Complementar aprovou a resolução CNPC nº61, a qual passou a permitir que as entidades fechadas optem por registrar sua carteira de títulos públicos federais na categoria “mantidos até o vencimento” (marcação na curva) ou como “títulos para negociação” (marcação a mercado).

Diferente da marcação a mercado, a marcação na curva considera o desempenho dos títulos ponderando a taxa dos títulos adquiridos com o passar do tempo, desprezando as oscilações diárias que ocorrem nos preços dos títulos em função de mudanças nas taxas de juros.

Ou seja, esta forma de contabilização demonstra a rentabilidade em determinado período para o investidor que manterá o investimento nos títulos até o seu vencimento. Embora o plano RS-Futuro possua toda a sua carteira registrada com marcação a mercado, o gráfico abaixo também demonstra qual seria a rentabilidade do plano caso a marcação na curva fosse utilizada.



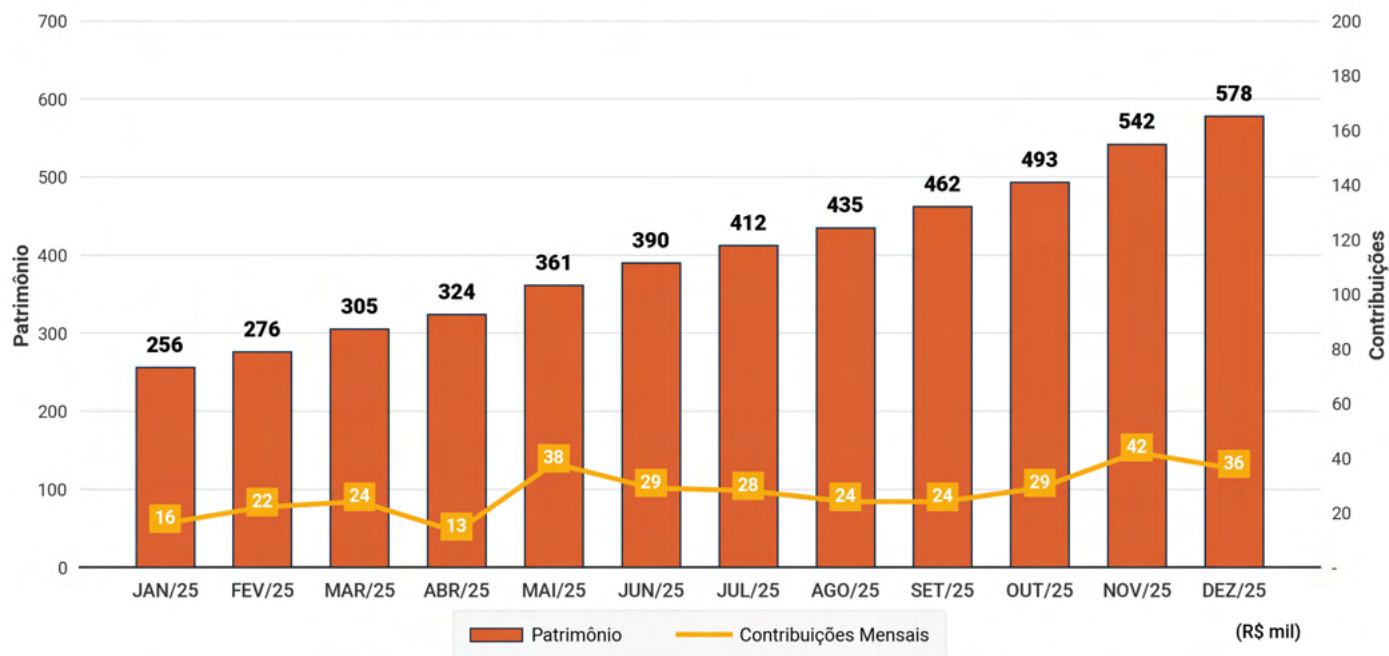
Observa-se que no ano de 2025 a rentabilidade mensurada à mercado foi superior à metodologia marcada na curva de juros. Isto ocorreu devido ao comportamento das taxas de juros de longo prazo no decorrer do ano, que apresentaram uma leve redução no período.

RS-MUNICÍPIOS

O Plano RS-Municípios é constituído por recursos provenientes das contribuições mensais dos Participantes e do Patrocinador, das contribuições facultativas efetuadas pelos Participantes do plano, bem como pelas portabilidades advindas de outros planos de benefícios.

A gestão dos investimentos do Plano RS-Municípios consiste na constituição de reservas que visam garantir os fluxos de pagamento de benefícios previdenciários previstos no regulamento do plano.

Evolução do Patrimônio e Segmentação da Carteira

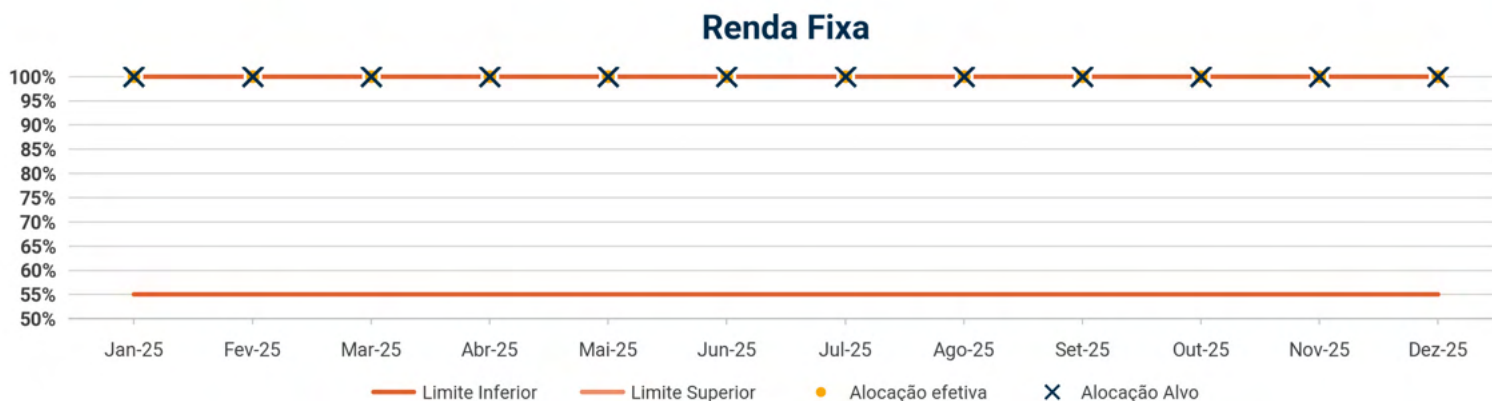


O patrimônio do plano RS-Municípios atingiu o volume de R\$ 578 mil em dezembro de 2025, apresentando um crescimento patrimonial de 142% em relação aos R\$ 238,5 mil (dez/2024).

Segmentos investidos com posição em 31/12/2025

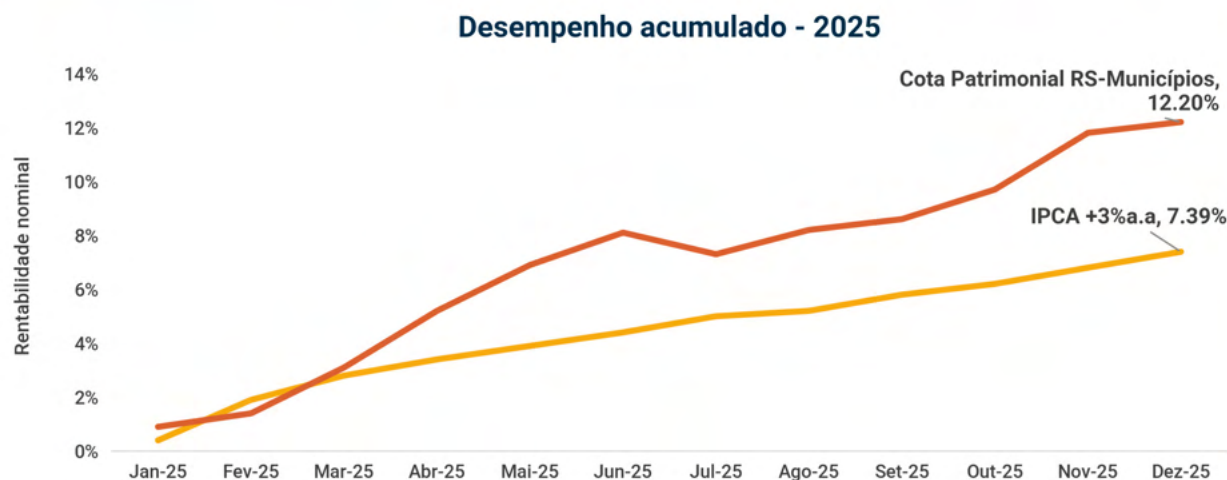
Segmento	Valor	Participação %
RENDA FIXA	578	100.0%
Patrimônio Total	578	100%

Limites por segmento de aplicação definidos na Política de Investimentos 2025-2029 e respectiva alocação dos investimentos ao longo do ano:



Em 31/12/2025 os recursos do Plano estavam aplicados no fundo de investimento denominado Caixa FI Brasil IMA-B Títulos Públicos RF LP.

A rentabilidade acumulada do Plano RS-Municípios pode ser assim expressa:



O plano RS-Municípios teve rentabilidade alinhada com o desempenho do mercado de renda fixa de longo prazo (IMA-B), dado que o plano investe somente neste segmento. Embora as taxas de juros das NTN-Bs tenham oscilado entre 7% e 7,5% ao longo de 2025, os efeitos da redução do patamar de juros na marcação a mercado destes títulos beneficiou o desempenho destes títulos no curto prazo.

Por fim, a taxa implícita de retorno ao manter o investimento no fator IMA-B a longo prazo permanece em patamares acima de IPCA +7% ao ano, o que deve garantir que a meta mínima de rentabilidade de IPCA +3% a.a. seja atingida nos períodos vindouros.

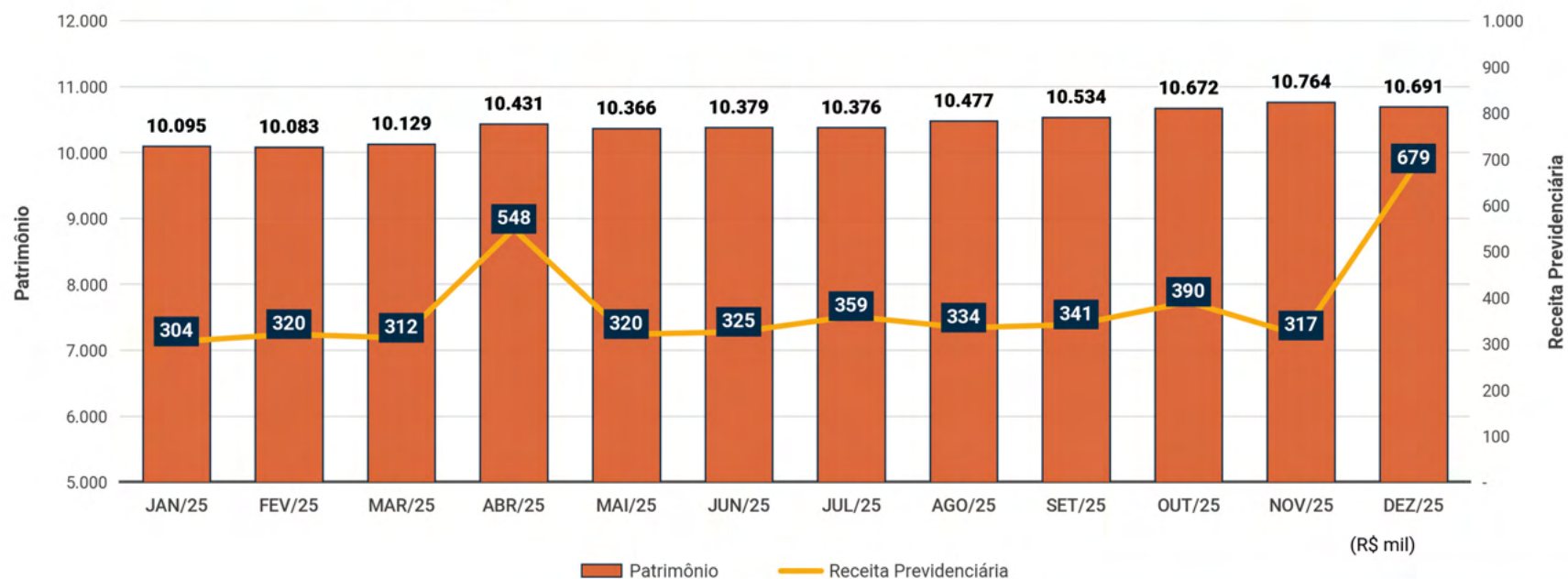
A metodologia para apuração de resultados leva em consideração os movimentos diários de pagamentos e recebimentos e suas respectivas aquisições e resgates de cotas dos ativos investidos.

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA

O PGA é constituído com recursos provenientes dos aportes realizados pelo Estado do Rio Grande do Sul e pelos municípios que conveniaram com a RS-Prev, a título de adiantamento de contribuições, bem como das contribuições administrativas mensais

advindas do Plano RS-Futuro e do Plano RS-Municípios (taxa de carregamento descontada dos Participantes e Patrocinadores). O PGA possui regulamento próprio, e seus recursos são utilizados para pagamento das despesas administrativas da RS-Prev.

Evolução do Patrimônio e Segmentação da Carteira

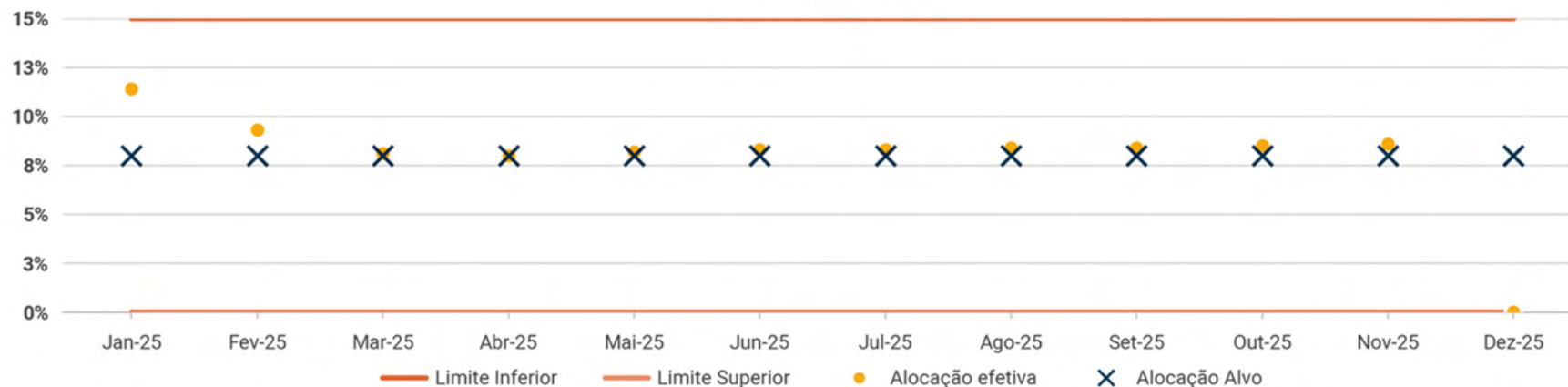


Segmentos investidos com posição em 31/12/2025:

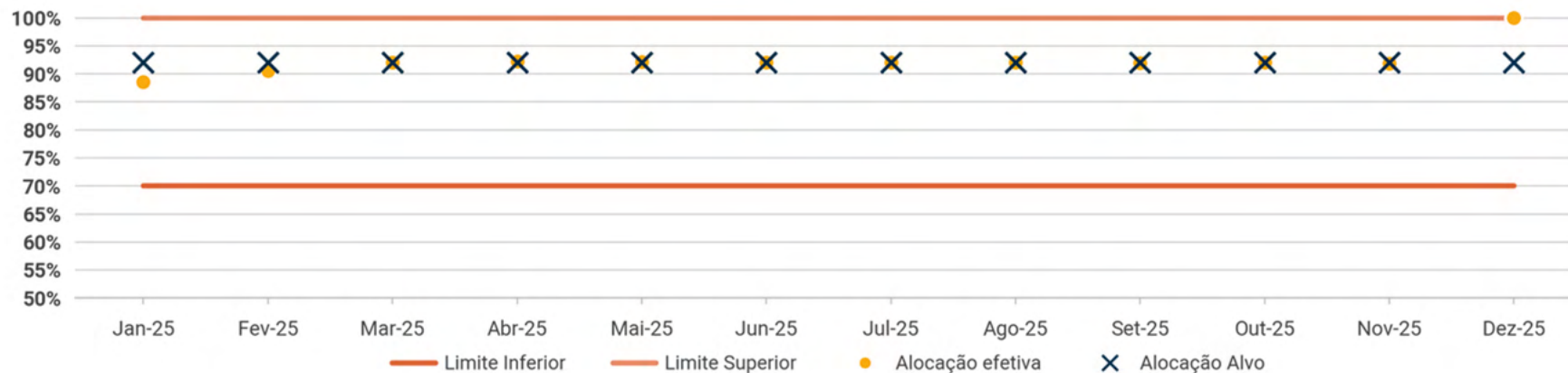
Segmento	Valor	Participação %
RENDA FIXA	10,686	100%
ESTRUTURADO	0	0%
Patrimônio Total	10,686	100%

**Limites por segmento definidos na Política de Investimentos
2025-2029 e respectiva alocação dos investimentos ao longo do ano:**

Estruturado



Renda Fixa



A rentabilidade do PGA pode ser assim expressa:



Em 2025, o PGA teve desempenho levemente abaixo da meta de rentabilidade de 100% do CDI, atingindo 95% do índice. O desempenho deriva da exposição a diversos tipos de títulos de renda fixa, entre eles os títulos pós-fixados, pré-fixados e os híbridos (pré-fixados indexados ao IPCA). O fato de os índices IMA-B5 e IMA-B terem rendido menos do que o CDI no ano foi o principal fator que afetou a rentabilidade do plano administrativo, comparativamente ao benchmark.

Patrimônio por fundo de investimento – Posição em 31/12/2025

Fundo	Valor	% da carteira
Caixa Brasil IMA-B5	2.683	25%
Banrisul Absoluto	2.671	25%
BB Institucional Federal	2.317	22%
Caixa Brasil IRFM-1	1.902	18%
Caixa Brasil IMA-B	1.113	10%
Total	10.686	100%

OPERAÇÃO SUSTENTÁVEL

A RS-Prev é uma entidade que sabe que critérios ambientais, sociais e de governança corporativa são importantes para o futuro da nossa sociedade e do nosso planeta. Para tanto, em relação a análise dos investimentos realizados por meio das gestoras terceirizadas, a Fundação busca apoio no Guia da EFPC Responsável – Seleção e Monitoramento de Gestor Terceirizado com Critérios ASG (Ambientais, Sociais e de Governança) - Abrapp no seu processo de tomada de decisão de investimentos, quando julgar material e relevante.

CUSTOS DE GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

Os custos de gestão da carteira dos investimentos derivam das taxas de administração e performance cobradas pelos fundos de investimentos nos quais a RS-Prev é cotista, além dos custos de serviços de custódia qualificada e das câmaras de liquidação (CETIP/SELIC B3 – Bolsa Brasil Balcão).

	Custo anual em R\$ Mil
Serviço do Custodiante	R\$ 100,2
CETIP/SELIC	R\$ 20,7

Custos de Corretagem na aquisição de ETFs (R\$ Mil):

Data	Volume total movimentado	Emolumentos e Taxa de Liquidação	Corretagem	Custo % total
2025	11.075,7	3,32	4,69	0,0723%

$Custo \% total = (Emolumentos e Taxa de Liquidação + Corretagens) / Volume movimentado$

Taxas de administração e de performance cobradas por cada fundo de investimento no qual os planos investem:

CNPJ	Fundo	Taxa de Administração	Taxa de Performance
11.147.668/0001-82	Access USA Companies FIA - Investimento no Exterior	0.70%	Não há
21.743.480/0001-50	Banrisul Absoluto Fundo De Investimento Renda Fixa De Longo Prazo	0.20%	Não há
07.541.281/0001-39	BB Institucional Federal FIC FI RF	0.20%	Não há
10.740.658/0001-93	FI Caixa Brasil IMA-B Títulos Públicos RF	0.20%	Não há
10.740.670/0001-06	FI Caixa Brasil IRFM1 Títulos Públicos RF	0.20%	Não há
11.060.913/0001-10	FI Caixa Brasil IMA-B5 Títulos Públicos RF	0.20%	Não há
10.922.432/0001-03	Icatu Vanguarda Inflação Curta FIRF LP	0.25%	Não há
35.727.449/0001-30	Itaú Inflação Americana Renda Fixa FIC FI Investimento no Exterior	0.15%	Não há
35.727.513/0001-83	Itaú US Treasury Renda Fixa FIC FI Investimento no Exterior	0.15%	Não há

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2026-2030

A Política de Investimento 2026-2030, elaborada pela Diretoria-Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo, em sua 125ª Reunião Ordinária, realizada em 08 de dezembro de 2025, destaca como objetivo promover os princípios de governança, segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência, e estabelecer as diretrizes para a aplicação dos recursos administrados.

As tabelas ao lado demonstram os limites e a alocação alvo dos segmentos aprovados na Política de Investimentos 2026-2030:

Plano RS-Futuro

Segmento de Aplicação	Limite Res. 4.994/2022	Alocação Alvo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	100%	79%	58%	100%
Renda Variável	70%	12%	0%	25%
Estruturado	20%	0%	0%	5%
Exterior	10%	9%	0%	10%
Imobiliário	20%	0%	0%	2%

Plano RS-Municípios

Segmento de Aplicação	Limite Res. 4.994/2022	Alocação Alvo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	100%	100%	100%	100%
Renda Variável	70%	0%	0%	0%
Estruturado	20%	0%	0%	0%
Exterior	10%	0%	0%	0%
Imobiliário	20%	0%	0%	0%

PGA

Segmento de Aplicação	Limite Res. 4.994/2022	Alocação Alvo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	100%	100%	97%	100%
Renda Variável	70%	0%	0%	0%
Estruturado	20%	0%	0%	3%
Exterior	10%	0%	0%	0%
Imobiliário	20%	0%	0%	0%



5

Diretoria de

Seguridade

Diretoria de **Seguridade**

A Diretoria de Seguridade é responsável pela gestão completa dos planos de benefícios da Fundação, abrangendo desde a arrecadação de contribuições e concessão de benefícios, até a inovação em sistemas e canais de relacionamento.

Além disso, garante a atualização e o cumprimento dos regulamentos, bem como a elaboração de demonstrações atuariais e estatísticas dos planos.

Conheça a equipe da seguridade:



Elisângela Hesse
Diretora de Seguridade

É a Administradora Responsável pelos Planos de Benefícios (ARPB) perante a Previc.



Kelly C. Lippert
Assessora Superior

Responsável pelo processamento da arrecadação dos planos de benefícios. Também conduz o processo de fechamento estatístico e geração das cotas.



Flávia S. Santos
Assessora

Responsável pela geração de cobrança, manutenção de cadastros e concessão de institutos. Atua ainda no atendimento aos Participantes e com parceiros estratégicos.



Evelyne K. da Rosa Gonçalves
Coordenadora

Responsável pelo relacionamento com os Patrocinadores, demandas de Consultoria Atuarial, coordena e monitora a execução das obrigações regulatórias e acessórias.



Paola D. Andreoli
Assesora Superior

Responsável pela comunicação com os Participantes, criação e implementação de campanhas de conscientização e engajamento.

Atua na retenção das inscrições automáticas e prospecção de novas adesões.

EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES ATIVOS

Em 2025 o número de Participantes ativos dos planos ultrapassou a marca de 3.500, chegando a um total, em dezembro, de 3.785, um crescimento de cerca de 11,19% em relação à 2024.

No gráfico identificamos o total de Participantes dos planos de benefícios ofertados pela RS-Prev, onde 59 são Participantes do Plano RS-Municípios e 3.726 são do Plano RS-Futuro, um aumento de 381 em relação à 2024.



A variação de entrantes em 2025 por Órgãos, evidencia que o Poder Executivo continua a apresentar o maior saldo de novos Participantes (252), seguido do Ministério Público (59). Conjuntamente os ingressantes nestes Poderes e Órgãos representam 87,85% do contingente de 2025.



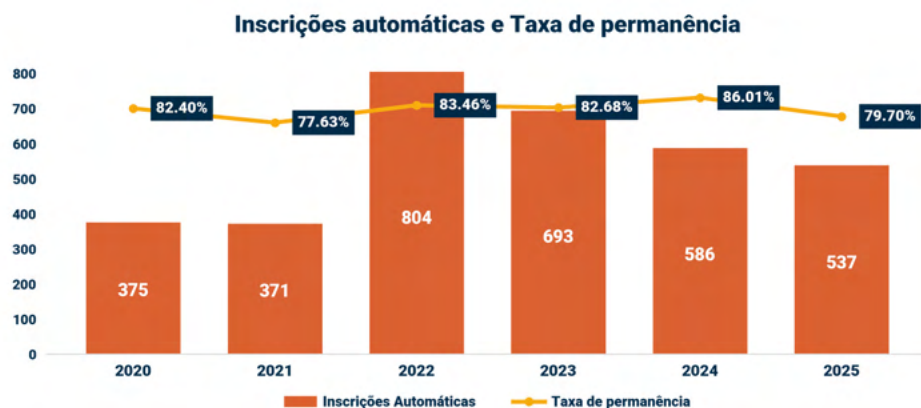
EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES DOS PLANOS

Em 2025 as provisões matemáticas dos planos da RS-Prev superaram os R\$ 266,6 milhões, um aumento de 49,7% comparado com 2024, ocasionado pelo ingresso e permanência dos servidores que tiveram inscrição automática nos planos bem como, pelas adesões voluntárias on-line.



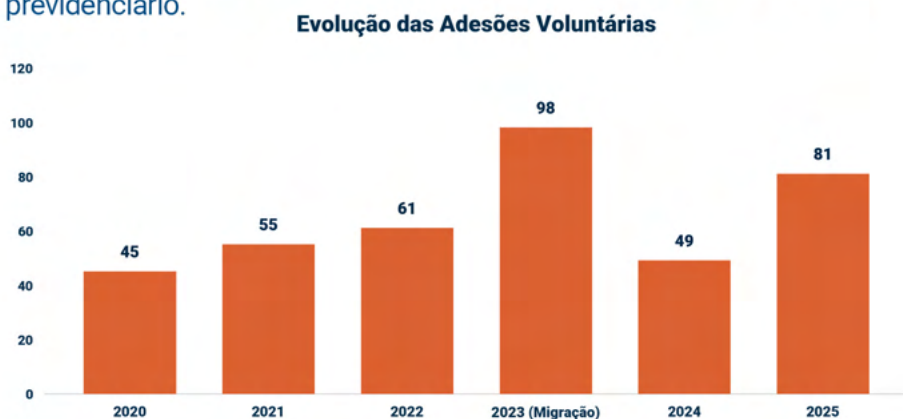
EVOLUÇÃO DAS INSCRIÇÕES AUTOMÁTICAS E TAXA DE PERMANÊNCIA

Em 2025, a RS-Prev registrou taxa de permanência de 79,70%, evidenciando uma redução de 6,31 pontos percentuais em relação ao ano anterior.



EVOLUÇÃO DAS ADESÕES VOLUNTÁRIAS

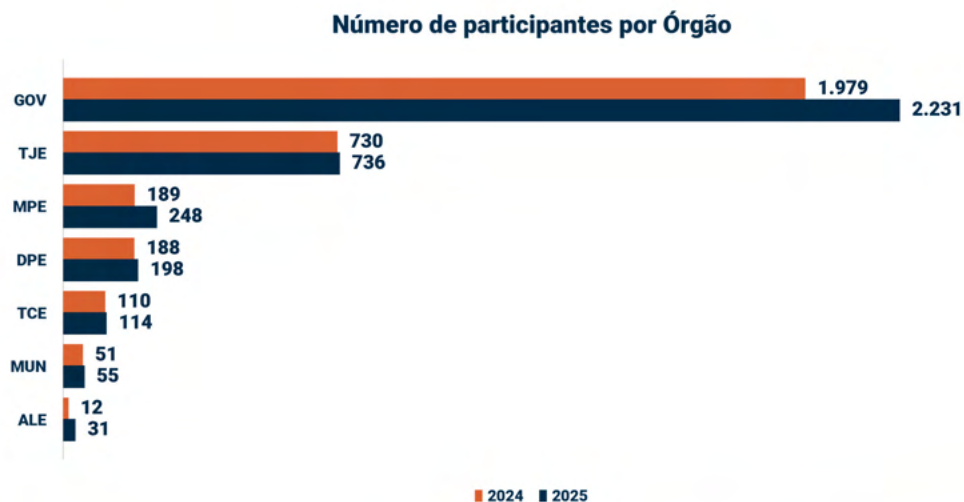
Em 2025, o número de adesões voluntárias ao Plano RS-Futuro registrou crescimento expressivo de 65% em relação ao ano anterior, aproximando-se do marco histórico observado em 2023 – ano atípico em razão do encerramento do prazo para migração de regime previdenciário.



EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES POR ÓRGÃO

No Plano RS-Futuro temos 3.558 Participantes ligados a algum poder ou órgão autônomo do Estado: o Poder Executivo ainda detém maior número de Participantes, fechando o ano de 2025 com 2.231. O Poder Judiciário aparece em segundo lugar, está com 736 Participantes. Em terceiro lugar temos o Ministério Público com 248 Participantes, e teve um crescimento de 31% em comparação com 2024. Estes Poderes e Órgão conjuntamente detém 89% do quantitativo de Participantes lotados e ativos.

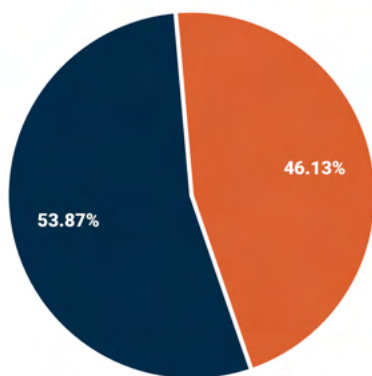
No Plano RS-Municípios o ano de 2025 encerrou com 55 Participantes vinculados a algum dos municípios conveniados: 36 Participantes são de Sapucaia do Sul, 5 de Guaíba, 4 de Cachoeirinha, 3 de Aratiba, 3 de Santo Antônio da Patrulha, 2 de Arroio do Sal e 2 de Vila Lângaro.



DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES POR IDADE E GÊNERO

Na pirâmide etária identificamos que a maior fatia de Participantes tem idades entre 36 e 40 anos (1.165 Participantes), sendo que a idade média dos Participantes ativos é de 37,9 anos em 2025.

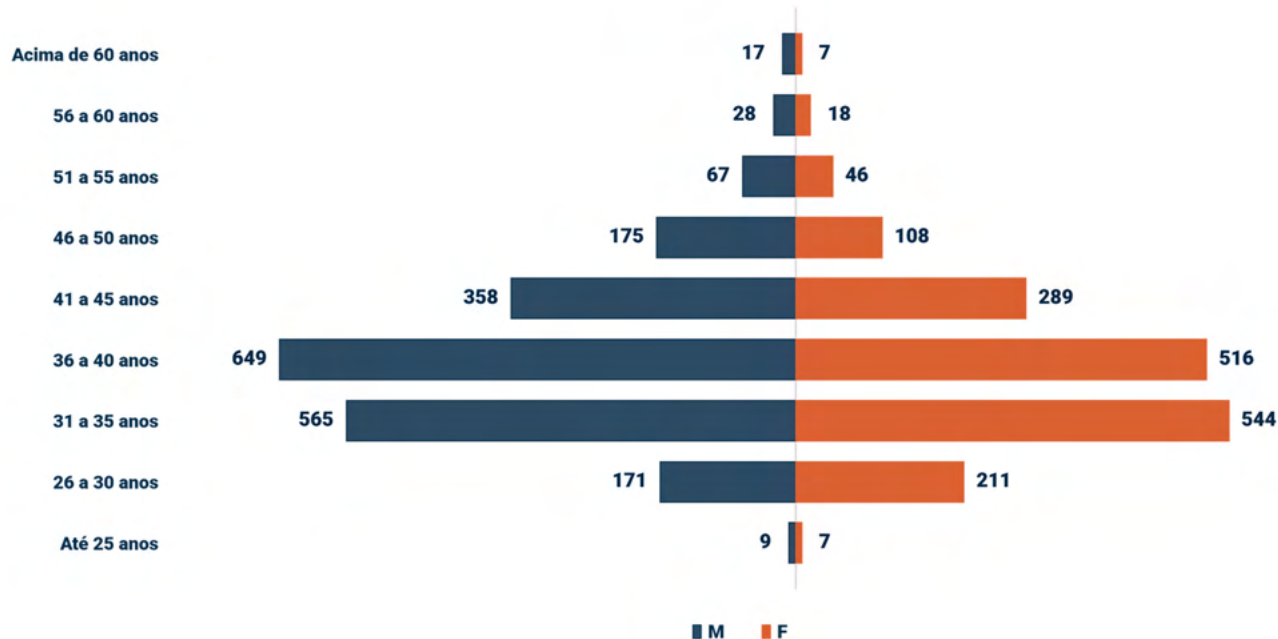
Proporção de participantes por gênero



■ M ■ F

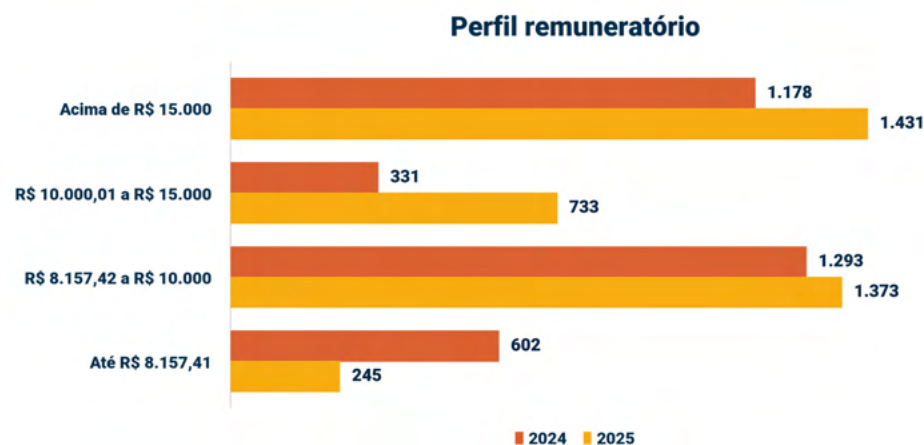
Em 2025, a distribuição por gênero nos planos corresponde a 46,13% de participação feminina e 53,87% de participação masculina.

Pirâmide etária



EVOLUÇÃO DOS PARTICIPANTES POR REMUNERAÇÃO

Observando a evolução da remuneração dos servidores em 2025, constata-se que a maior parte das inscrições ocupou a faixa remuneratória de R\$ 10 mil reais até R\$ 15 mil reais, um aumento de 402 servidores na referida faixa em relação à 2024. Destaca-se também a redução do número de servidores com remuneração até o Teto do RGPS (357), pois ocorreu recomposição salarial e eles passaram a ser Participantes com contrapartida do Patrocinador.



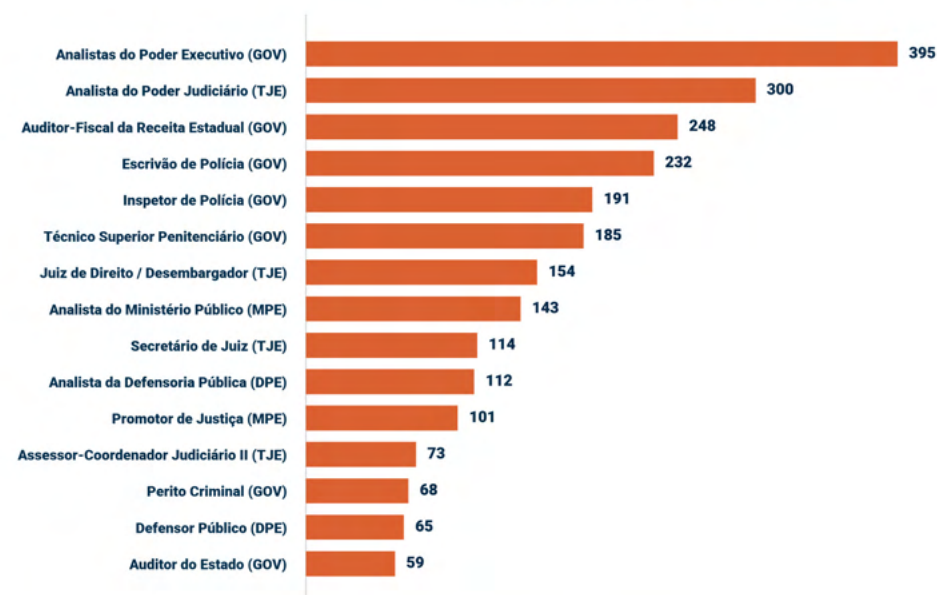
EVOLUÇÃO DOS PARTICIPANTES POR CATEGORIA

No ano de 2025 a opção preponderante dos servidores que romperam o vínculo com o Estado e os Municípios foi de permanecer no plano, como vinculados ou especiais. Além dos inscritos em 2025, mais de 300 Participantes Individuais transitaram para a categoria Participante Patrocinado.

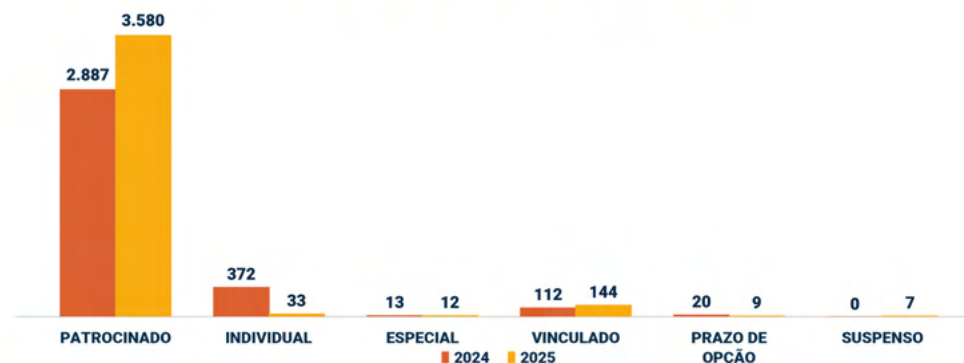
AS 15 CARREIRAS COM MAIOR NÚMERO DE PARTICIPANTES

A carreira com maior número de Participantes, desde 2023, é a de Analistas do Poder Executivo, com 395 Participantes. As 15 carreiras representam 70% do total de Participantes ativos do plano RS-Futuro.

Quantidade de Participantes por carreira

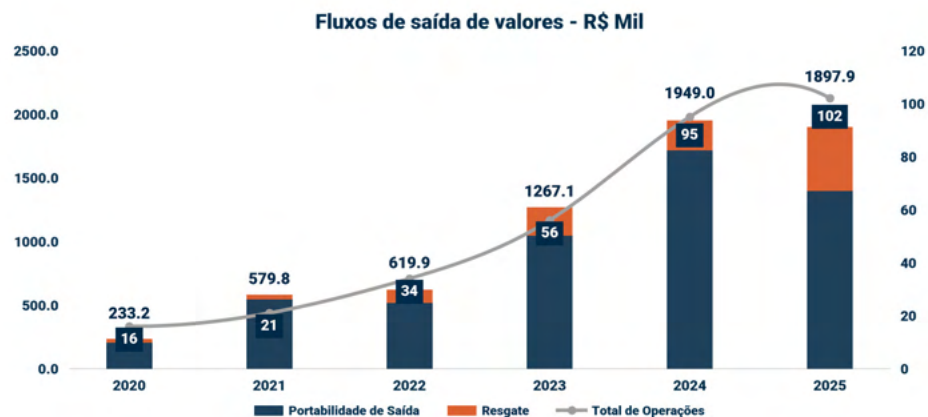


Quantidade de Participantes por categoria



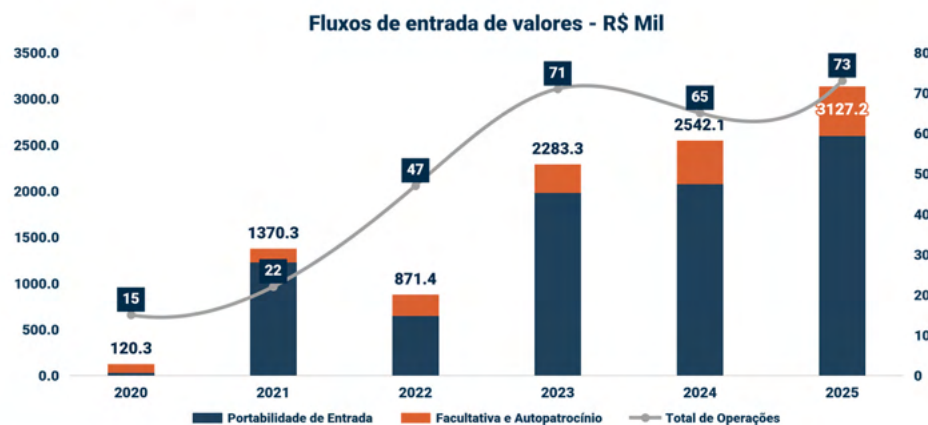
DISTRIBUIÇÃO DAS PORTABILIDADES DE SAÍDA E RESGATES

Em 2025, o número de portabilidades e resgates aumentou de 95 para 102, mas o valor total das portabilidades de saída e resgates foi menor que em 2024, cerca de R\$ 1,89 milhões.



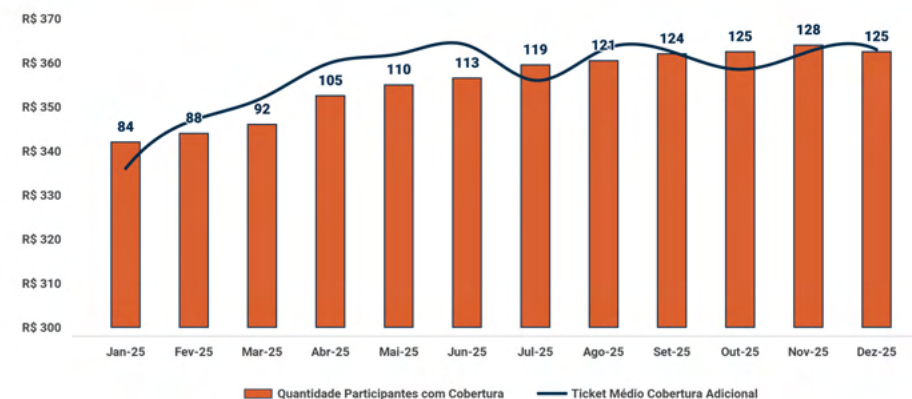
EVOLUÇÃO DAS PORTABILIDADES DE ENTRADA, CONTRIBUIÇÕES FACULTATIVAS E AUTOPATROCÍNIO

Em 2025, o crescimento em entradas de recursos foi 23% maior que o ano anterior.



EVOLUÇÃO DA CONTRATAÇÃO DA COBERTURA ADICIONAL DOS RISCOS

Em 2024, 81 Participantes tinham contratação de risco. Comparado com 2025 houve um aumento de contratação de 51,8%. O ticket médio das contratações de risco em 2025 é de aproximadamente, R\$ 360.

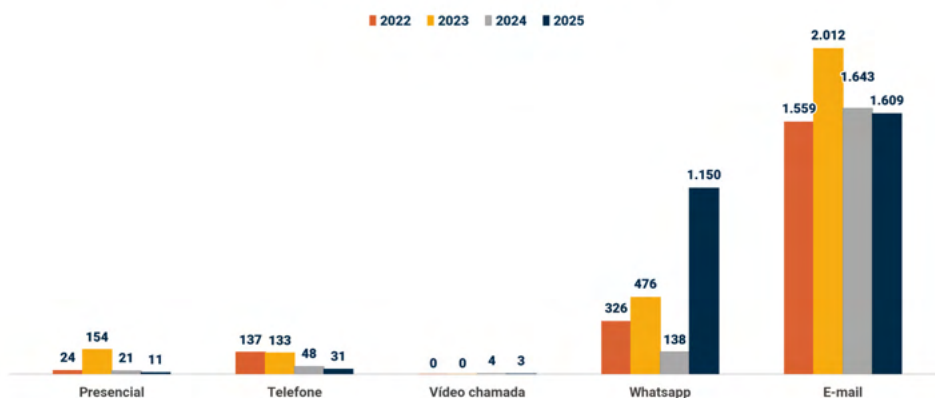


CANAIS DE RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE

O exercício de 2025 foi marcado pela consolidação dos avanços implementados nos anos anteriores e pelo fortalecimento da atuação estratégica da Diretoria de Seguridade no relacionamento com os Participantes. Diferentemente de períodos anteriores, caracterizados por ajustes estruturais e picos operacionais, 2025 apresentou um cenário de estabilidade, previsibilidade e amadurecimento dos processos.

Após o período atípico de 2023 – impactado pela migração de sistemas e consequente elevação do volume de atendimentos por e-mail – e a reorganização observada em 2024, o ano de 2025 consolidou um modelo mais equilibrado de atendimento, com melhor distribuição das demandas entre os canais disponíveis:

Atendimento ao Participante

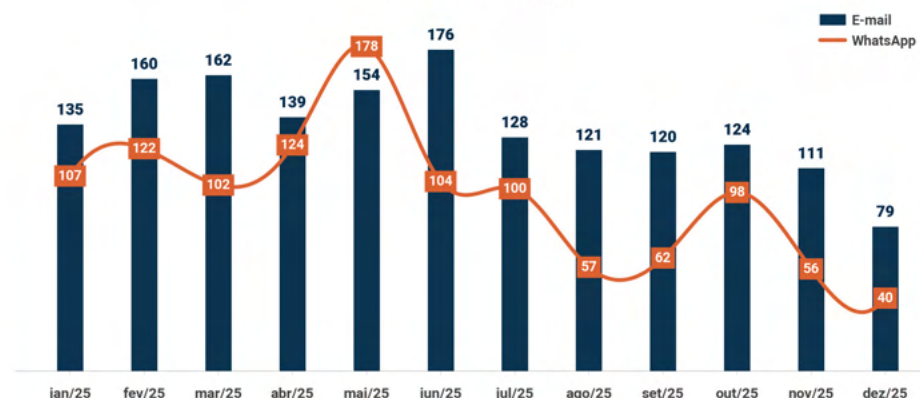


O e-mail manteve-se como principal canal de atendimento, reafirmando seu papel estratégico para demandas de maior complexidade, que exigem análise técnica, formalização documental e acompanhamento individualizado.

Paralelamente, o WhatsApp consolidou-se como canal ágil e resolutivo, especialmente no segundo semestre do exercício.

Os atendimentos presenciais e telefônicos mantiveram-se em patamar residual e estável, cumprindo função complementar e institucional, sem representar pressão significativa sobre os recursos da Diretoria.

E-mail x WhatsApp



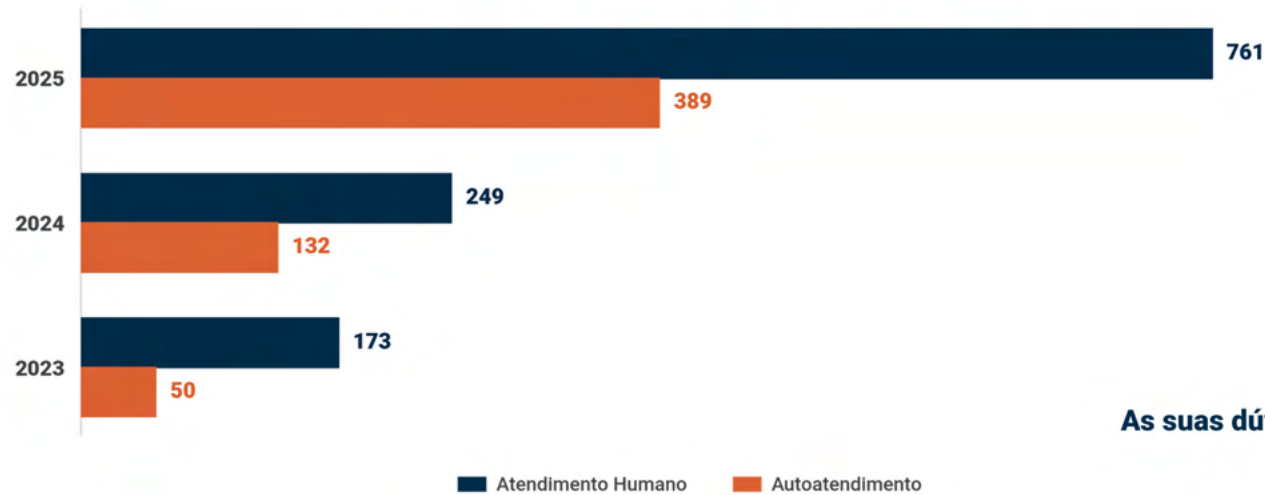
QUALIFICAÇÃO DO ATENDIMENTO E MATURIDADE OPERACIONAL

Outro avanço relevante em 2025 foi a qualificação do atendimento humano, com maior padronização de orientações, alinhamento interno e integração entre comunicação, sistemas e processos operacionais, medidos em nossos relatórios e em pesquisa realizada nos atendimentos. Esse movimento permitiu:

- respostas mais assertivas;
- redução de retrabalho;
- maior previsibilidade no fluxo de atendimento.

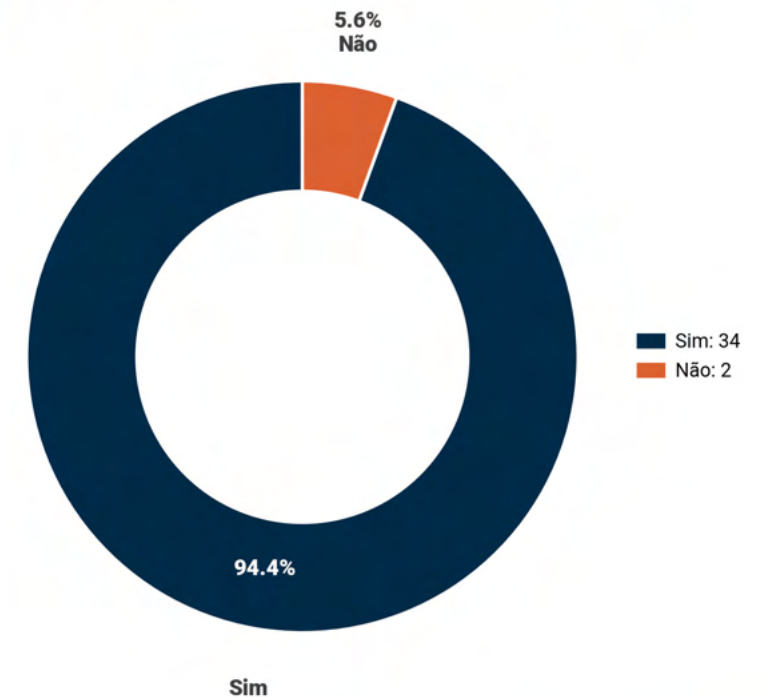
Embora o atendimento humano ainda seja predominante, o exercício evidenciou potencial de ampliação do autoatendimento, abrindo espaço para evolução futura com uso de respostas automatizadas, fluxos orientados e integração com os sistemas previdenciários.

WhatsApp - Volume de Atendimentos



A ferramenta se mostra efetiva quando, após atendimento, a classificação dos Participantes quanto ao atendimento, com notas de 1 a 5, a média de foi 4,78 de satisfação, com 94% das dúvidas sendo resolvidas no primeiro contato

As suas dúvidas foram resolvidas no primeiro contato?





6

Diretoria de

Administração

Diretoria de **Administração**

A Diretoria de Administração é responsável pelo planejamento, execução e controle das atividades administrativas da Fundação. Nessas atividades estão inseridas a gestão de pessoal, os controles financeiros e de tesouraria, a coordenação e a execução das funções de contabilidade e do orçamento das

despesas administrativas e seus indicadores, a tecnologia da informação e comunicação (TIC), além da condução dos processos de compras e de contratações necessários ao funcionamento da RS-Prev. Veja quem integra a Diretoria de Administração:



Rafael Rocha Luzardo

Diretor de Administração

Responsável pela gestão das áreas de suporte administrativo, gestão de pessoal, gestão do suporte tecnológico, gestão do programa administrativo, contabilidade, orçamento, organização e métodos e controladoria. É o Administrador Responsável pela Contabilidade (ARC) perante a Previc.



Andressa dos S. Manczak

Coordenadora

Responsável pela área de recursos humanos, planejamento estratégico, orçamento e comunicação interna.



Ana Paula Morfan

Assessora Superior

Responsável pelo departamento pessoal e gestão de pessoas, financeiro, e agrega comunicação interna.



Bruno Mendonça Toledo

Assessor Superior

Responsável pelo setor de Tecnologia da Informação.



Zaava de Abreu Vargas

Assessora

Responsável pelo setor de compras e contratações, realizando a gestão e controle dos contratos.

GESTÃO DE PESSOAS

Valorização, aprimoramento de processos e fortalecimento da cultura organizacional.

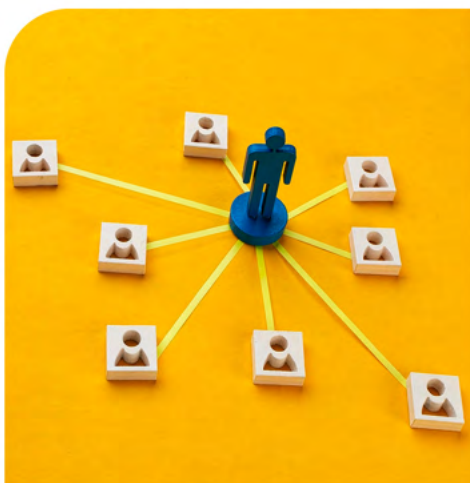
A área de Gestão de Pessoas atuou de forma integrada ao Planejamento Estratégico da Fundação, contribuindo ativamente para as ações previstas no PE e para o fortalecimento da cultura organizacional. O foco esteve na valorização das pessoas, na qualificação das equipes e no aprimoramento contínuo dos processos internos.

Houve avanço na estruturação dos processos seletivos, com maior clareza na definição de perfis e alinhamento às necessidades junto à Diretoria-Executiva, buscando não apenas competências técnicas, mas também aderência ao propósito e aos valores da RS-Prev.

Destaca-se, ainda, o marco inicial no projeto de onboarding, com a organização das etapas de integração e acolhimento de novos colaboradores, visando proporcionar uma experiência mais estruturada desde o ingresso, com alinhamento às expectativas, às responsabilidades e à cultura organizacional.

No campo do desenvolvimento, foram incentivadas ações de capacitação e atualização profissional, alinhadas às metas estratégicas da Fundação e às demandas das áreas, fortalecendo a preparação técnica e comportamental das equipes.

Outro marco relevante foi a criação da Central do RH, estruturada como um ambiente digital interno que reúne documentos institucionais, comunicados, orientações, materiais de saúde e bem-estar e informações relevantes para o dia a dia dos colaboradores. A iniciativa ampliou a transparência, facilitou o acesso à informação e promoveu maior autonomia às equipes.



AÇÕES DE BEM-ESTAR E COMUNICAÇÃO INTERNA

Ao longo do ano, foram desenvolvidas campanhas temáticas, ações preventivas e momentos de diálogo voltados à conscientização sobre saúde, qualidade de vida e equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Essas iniciativas proporcionaram espaços estruturados de escuta, reflexão e troca de experiências, fortalecendo a cultura de cuidado e respeito.

AGOSTO LILÁS
MÊS DA CONSCIENTIZAÇÃO PELO FIM DA VIOLENCIA CONTRA A MULHER

Janeiro Branco
CUIDANDO DE QUEM CUIDA DO FUTURO
QUEM CUIDA DO FUTURO DAS PESSOAS TAMBÉM PRECISA CUIDAR DE SI.

OUTUBRO ROSA
INVESTIR NA SUA SAÚDE É O MELHOR PLANO!
ADOpte hábitos saudáveis para se proteger.
MULHERES FORTES, SEIJS SAUDÁVEIS.
Reserve um tempo para cuidar de si.
A prevenção do câncer de mama começa com seu estilo de vida.
A saúde dos seus olhos é importante!

DENGUE
SINTOMAS E PREVENÇÃO
Você sabia?
1 Febre alta e dores musculares intensas
2 Mal estar, falta de apetite e manchas vermelhas no corpo
3 Dor atrás dos olhos e dor de cabeça
COMO POSSO ME PREVENIR?
EM CASO DE SINTOMAS
SINAIS DE ALERTA (VÁ DIABETO AO HOSPITAL)
O MOSQUITO É PEQUENO. O PERIGO, NÃO.

COMUNICA RH

Foi implementado o Comunica RH, iniciativa voltada a aprimorar o relacionamento com os colaboradores e ampliar a clareza das informações relacionadas à rotina institucional. O canal reúne orientações sobre ponto eletrônico, banco de horas, férias, benefícios e demais temas recorrentes, promovendo padronização das informações, transparência e maior autonomia no acesso aos conteúdos.

A comunicação interna seguiu como ferramenta estratégica de integração, transparência e alinhamento institucional, contribuindo para a disseminação de informações relevantes e para o fortalecimento do clima organizacional.

LICITAÇÕES E CONTRATOS

Foco no aprimoramento dos fluxos e qualificação interna

O setor de Licitações e Contratos concentrou esforços no aprimoramento dos fluxos processuais, com especial enfoque na fase interna das contratações, em consonância com as diretrizes estabelecidas pela Lei nº 14.133 e pelo normativo interno da Fundação. As iniciativas tiveram como propósito consolidar a governança das contratações, ampliar a transparência administrativa e assegurar maior eficiência na instrução processual.

Nesse contexto, foram desenvolvidas as seguintes metas e resultados:

- Aperfeiçoamento da interação entre setor de licitações e áreas demandantes para definição precisa das necessidades institucionais.
- Implementação de dupla checagem e utilização de checklists, reduzindo inconsistências e retrabalho;

- Estruturação de demandas prioritárias em alinhamento com a Coordenação e a Gestão;
- Ampliação da motivação dos atos administrativos por meio de notas técnicas, assegurando transparência, rastreabilidade e preservação do histórico decisório.
- Estudos contínuos sobre a aplicação prática da legislação e orientações dos órgãos de controle, com disseminação de boas práticas;
- Início do processo de adesão ao sistema do Portal de Compras Públicas, ferramenta que fortalecerá os mecanismos de governança e compliance contratual, ampliará a rastreabilidade dos atos administrativos e qualificará o monitoramento de vigências, reajustes e fiscalizações, sem geração de qualquer custo ou ônus financeiro para a Fundação.

RESULTADO INSTITUCIONAL

As ações implementadas em 2025 consolidaram fluxos processuais mais estruturados e transparentes, ampliando a previsibilidade das contratações, elevando a qualificação técnica dos instrumentos convocatórios e contratuais e fortalecendo os mecanismos de governança. Como consequência, houve aprimoramento do suporte prestado às áreas demandantes, assegurando que as contratações da Fundação atendam de forma adequada, tempestiva e alinhada às necessidades institucionais.

A adesão ao Portal de Compras Públicas encontra-se em fase de implementação, com expectativa de que seus impactos operacionais e gerenciais sejam percebidos de forma mais consistente a partir de 2026, especialmente no que se refere à integração de informações, ao controle sistematizado de prazos contratuais e ao aprimoramento da gestão contratual sob a perspectiva de governança e mitigação de riscos.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

É a atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios de caráter previdenciário, onde são recebidos os valores para pagamento das despesas administrativas da RS-Prev. Estas atividades são realizadas no Plano de Gestão Administrativa (PGA).

RECEITAS ADMINISTRATIVAS

As receitas administrativas são os valores provenientes das fontes de custeio da Fundação, que são:

- Contribuições administrativas: taxa de carregamento de 6,5% sobre as contribuições dos Participantes e dos Patrocinadores e a reversão do Fundo Previdencial;
- Pró-labore e reversão de resultados da seguradora;
- Resultado positivo líquido dos investimentos do PGA;
- Adiantamento de contribuições previdenciárias realizados pelos Patrocinadores do Estado do Rio Grande do Sul e Municípios; e
- Outras receitas.

A taxa de carregamento é considerada pela RS-Prev sua fonte principal de receita e tem relação direta com o número de Participantes nos Planos e seus tickets médios. Ao longo de 2025 foram apurados R\$ 4.260,2 mil, apresentando um incremento de 36% em relação ao ano de 2024.

O total das receitas do PGA em 2025 alcançou R\$ 5.829,8 mil (R\$ 4.547,8 mil de receitas correntes e R\$ 1.281,2 mil de resultado dos investimentos), enquanto as despesas no período totalizaram R\$ 4.953,9 mil.

Como consequência, o exercício de 2025 encerrou-se com superávit de R\$ 875,1 mil, revertendo o cenário observado em 2024, quando foi apurado déficit operacional de R\$ 546,7 mil.

Diferentemente do ocorrido em 2024, não houve necessidade de utilização de adiantamento no exercício de 2025, resultado diretamente relacionado ao expressivo desempenho dos investimentos, cujo resultado apresentou elevação de 409,5% em comparação ao ano anterior. Esse desempenho decorre, principalmente, das adequações implementadas ao longo de 2025 na gestão da carteira.

As explicações detalhadas acerca do desempenho dos investimentos constam no tópico específico "Investimentos".

Fontes de Custeio Administrativo

Descrição	Realizado 2025	Realizado 2024	Var. %
1- Receitas da Gestão Previdencial	4.547,8	3.457,2	31,5%
Taxa de Carregamento	4.260,2	3.129,9	36,1%
Reversão do Fundo Previdencial	218,8	237,9	-8,0%
Pró-labore e Reversão Seguradora	68,8	89,4	-23,0%
2- Outras Receitas (Dev. Pis/Cofins)	-	53,0	-
3- Resultado Positivo dos Investimentos	1.281,2	251,5	409,5%
4- Adiantamento de Contribuições	-875,1	546,7	-260,1%
= Total das Fontes de Custeio Adm.	4.953,9	4.308,4	15,0%

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Apresentamos na tabela as despesas realizadas no exercício de 2025 em comparação com 2024 e suas variações percentuais

	2025	2024	
1- Despesas Administrativas Gerenciáveis	4.953,9	4.308,5	15,0%
Pessoal e Encargos	3.273,7	2.801,4	16,9%
Treinamentos, Congressos e Seminários	48,1	47,1	2,2%
Viagens e Estádias	18,3	19,2	-4,9%
Serviços de Terceiros	1.129,2	1.055,7	7,0%
Sistemas e Gestão Previdenciária (*)	656,9	628,1	4,6%
Consultoria Atuarial	93,9	89,6	4,8%
Informática e TIC	235,4	196,2	20,0%
Consultoria Jurídica	32,6	31,1	4,7%
Auditoria Contábil	8,2	10,8	-23,7%
Comunicação Social	102,2	99,9	2,3%
Consultoria Matriz de Risco	-	-	-
Despesas Gerais	175,0	167,4	4,6%
Despesas com a Sede	104,6	102,6	2,0%
Limpeza e Conservação	39,4	37,3	5,7%
Demais Despesas Gerais	31,0	27,5	12,7%
Depreciações	23,5	21,1	11,4%
Tributos	286,1	196,6	45,6%
2- Atualização Monetária das Receitas Antecipadas	1.216,9	1.315,2	-7,5%
= Despesas Administrativas Totais (1+2)	6.170,8	5.623,7	9,7%

No exercício de 2025, as despesas administrativas gerenciáveis da Fundação apresentaram um crescimento nominal de 15% em relação ao ano anterior, superior à inflação oficial medida no período, onde o IPCA apresentou variação de 4,26%. Esta elevação estava prevista no orçamento e advém da necessidade de estruturação e modernização das atividades da Fundação. Os principais responsáveis por este incremento foram os grupos Pessoal e Encargos, com crescimento de 16,9%, Serviços de Terceiros, que apresentou variação de 7%, com destaque para a rubrica da informática e TIC (20%).

As despesas administrativas não gerenciáveis, que compõem a atualização monetária do aporte inicial efetuado pelos Patrocinadores Estado do Rio Grande do Sul e pelos Municípios, que têm o IPCA como índice de correção, tiveram uma redução de 7,5% em relação ao exercício de 2024, em razão do índice de correção ser inferior ao ano de 2024. Cabe lembrar que não existe dispêndio financeiro nesta rubrica, o qual se dará apenas quando a Fundação atingir o seu ponto de equilíbrio (vide item 10.2 das notas explicativas das demonstrações contábeis).

Considerando as despesas totais, a Fundação apresentou em 2025 um incremento de 9,7% em relação ao ano anterior de 2024.

INDICADORES DE GESTÃO

O orçamento do PGA estabelece metas para diversos indicadores que são acompanhados mensalmente pela Gestão da Fundação. Este acompanhamento garante uma orientação mais precisa e contínua do desempenho financeiro da Gestão Administrativa, pois permite comparações com os indicadores de outras fundações.

Os indicadores de gestão da RS-Prev apresentaram melhora na maioria dos casos em relação ao exercício anterior e atingiram os padrões estabelecidos pelo Conselho Deliberativo no orçamento 2025, com exceção da variação das despesas com pessoal, com uma elevação de 1,6%, principalmente ocasionada com a rescisão prevista para um dos diretores, pelo fim do seu mandato. Demais indicadores, tais como receitas previdenciais em relação as despesas gerenciáveis, subiu 14,4% em relação ao ano anterior, e as receitas administrativas por participante também ganhou destaque, com acréscimo de R\$ 200 (de R\$ 1.015,6 para R\$ 1.216) de um ano para outro.

As demais despesas administrativas, quando analisadas em relação aos recursos garantidores e ao ativo total, passaram a apresentar maior relevância. Contudo, à medida que o patrimônio evolui, tais despesas tendem a reduzir sua representatividade proporcional.

DESCRIÇÕES	2025	2024	VARIAÇÃO
A Receitas Previdenciais - R\$ mil	4.547,8	3.457,2	31,5%
B Despesas Administrativas Gerenciáveis - R\$ mil	4.953,9	4.308,4	15,0%
C Nº de Participantes (RS-Futuro + RS-Municípios)	3.785	3.404	11,2%
D Despesas com Pessoal - R\$ mil	3.273,7	2.801,4	16,9%
E Taxa de Carregamento RS-Futuro - Em R\$ mil	4.239,0	3.114,5	36,1%
F Contribuições ao Plano RS-Futuro - R\$ mil	66.593,3	48.914,4	36,1%
G Taxa de Carregamento RS-Municípios - Em R\$ mil	21,2	15,4	38,0%
H Contribuições ao Plano RS-Municípios - R\$ mil	346,2	243,3	42,3%
I Recursos Garantidores Final do Exercício - R\$ mil	278.100,0	177.908,7	56,3%
J Ativo Final do Exercício - R\$ mil	278.162,8	188.709,6	47,4%
K Fundo Administrativo Início do Exercício - R\$ mil	(18.668,6)	(16.743,8)	11,5%
L Fundo Administrativo Final do Exercício - R\$ mil	(18.947,3)	(18.605,6)	1,8%

INDICADORES DE GESTÃO	2025	2024	VARIAÇÃO
A/B Receitas Previdenciais / Despesas Administrativas Gerenciáveis - Relação %	91,8%	80,2%	14,4%
A/C Receitas Administrativas Previdenciais por Participante - R\$	1.216,0	1.015,6	19,7%
B/C Despesas Administrativas por Participante - R\$	1.347,8	1.265,7	6,5%
D/B Despesas com Pessoal / Despesas Administrativas Gerenciáveis - Relação %	66,1%	65,0%	1,6%
E/F Taxa de Carregamento RS-Futuro %	6,4%	6,4%	0,0%
G/H Taxa de Carregamento RS-Municípios %	6,1%	6,5%	-5,3%
B/I Despesas Administrativas Gerenciáveis / Recursos Garantidores - Relação %	1,90%	2,4%	-21,5%
B/J Despesas Administrativas Gerenciáveis / Ativo Total - Relação %	1,8%	2,3%	-22,0%
L-K Variação do Fundo Administrativo - R\$ mil	(341,7)	(1.861,8)	-81,6%



7

Anexos

Relatório do Auditor Independente



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Ilmos. Srs.
Diretores e Conselheiros da
Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público do Estado do Rio Grande do Sul – RS-Prev
Porto Alegre – RS

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público do Estado do RS – RS-Prev**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano de benefícios para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público do Estado do Rio Grande do Sul – RS-Prev**, e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2025, o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

ESCRITÓRIOS SÃO PAULO · BELÓ HORIZONTE · BLUMENAU · BRASÍLIA · CURITIBA · PORTO ALEGRE · RIO DE JANEIRO 1

CLIQUE AQUI PARA
ACESSAR O RELATÓRIO
COMPLETO

Parecer do Conselho Fiscal



PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público do Estado do Rio Grande do Sul – RS-Prev, no uso de suas atribuições legais, regulamentares e estatutárias, examinou os seguintes documentos referentes ao exercício findo em 31/12/2025 e apresentados pela Diretoria-Executiva da Fundação:

- 1- CONSOLIDADOS: I - Balanço Patrimonial, II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS e III - Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA;
- 2- RS-FUTURO: IV - Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, V - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, VI - Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT;
- 3- RS-MUNICÍPIOS: VII – Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, VIII – Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, XI – Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e XII - Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis;
- 4- O Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis e o Relatório Circunstanciado de Auditoria, realizados pela Tática Auditores Independentes Sociedade Simples, emitidos em 12 de març  de 2026;
- 5- Os Pareceres Atuariais do exercício de 2025 dos Planos de Benefícios RS-Futuro e RS-Municípios, emitidos pela Conde Consultoria Atuarial Ltda em març  de 2026; e

Com base na análise desses documentos, o Conselho Fiscal opina favoravelmente   aprovação das Demonstrações Contábeis, Atuariais, Financeiras e das Contas da Diretoria-Executiva do exercício de 2025, conforme competências estabelecidas no art. 47, II do Estatuto e no art. 18, II do Regimento Interno da Funda o, razão pela qual encaminha este parecer favorável   aprovação pelo Conselho Deliberativo da RS-Prev.

Porto Alegre, 23 de març  de 2026.

Electronically signed by:
FERNANDO BOKLIS
CPF: *** 371.080-**
Date: 3/23/2026 1:40 PM -03:00

Fernando Boklis
CPF: 21.371.080-38
Presidente do Conselho

Electronically signed by:
ROGÉRIO SOUZA COUTO
CPF: *** 665.340-**
Date: 3/23/2026 1:53 PM -03:00

Rogério Souza Couto
CPF: 938.665.340-00
Conselheiro titular

Electronically signed by:
FELIPE CONTER LEITE
CPF: *** 015.571.850-**
Date: 3/23/2026 1:22 PM -03:00

Felipe Conter Leite
CPF: 015.571.850-93
Conselheiro titular

Electronically signed by:
LÚCIO BAUMGARTEN CÁCERES
CPF: *** 642.476.000-**
Date: 3/23/2026 1:29 PM -03:00

Lúcio Baumgarten Cáceres
CPF: 642.476.000-87
Conselheiro em exercício da titularidade

Este documento foi assinado por F LPE CONTER LEITE, LÚCIO BAUMGARTEN CÁCERES, FERNANDO BOKLIS e ROGÉRIO SOUZA COUTO. Para validar o documento e suas assinaturas acesse <https://app.ideiasigner.com/html5/validater/LLVXX-PREZO-3FT9X-18VMLG>

**CLIQUE AQUI PARA
ACESSAR O PARECER
COMPLETO**



Manifestação do Conselho Deliberativo



MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público do Estado do Rio Grande do Sul – RS-Prev, no uso de suas atribuições legais, regulamentares e estatutárias, examinou os seguintes documentos referentes ao exercício findo em 31/12/2025 e apresentados pela Diretoria-Executiva da Fundação:

- 1- CONSOLIDADOS: I - Balanço Patrimonial, II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS e III - Demonstração do Plano de Gestão Administrativa –DPGA;
- 2- RS-FUTURO: IV - Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, V - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, VI - Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT;
- 3- RS-MUNICÍPIOS: VII – Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, VIII – Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, XI – Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e XII - Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis;
- 4- O Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis e o Relatório Circunstanciado de Auditoria, realizados pela Taticca Auditores Independentes Sociedade Simples, emitidos em 12 de març  de 2026;
- 5- Os Pareceres Atuariais do exercício de 2025 dos Planos de Benefícios RS-Futuro e RS-Municípios, emitidos pela Conde Consultoria Atuarial Ltda em març  de 2026; e
- 6- O Parecer favorável do Conselho Fiscal emitido em 23 de març  de 2026.

Após avaliação dos documentos acima informados, o Conselho Deliberativo, conforme competências estabelecidas no art. 41, XV do Estatuto e no art. 9 , XVI, do Regimento Interno da Funda o, deliberou, por unanimidade, pela aprovação das Demonstrações Contábeis, Atuariais, Financeiras e das Contas da Diretoria-Executiva do exercício de 2025.

Porto Alegre, 24 de març  de 2026

Assinado eletronicamente por:
JOSÉ GUILHERME KLIEMANN
CPF: **155.940-**
Data: 24/03/2026 18:31 -03:00

José Guilherme Kliemann
CPF: 551.155.940-72
Presidente

Assinado eletronicamente por:
CAROLINA CONCEIÇÃO
CPF: ** 515.720-**
Data: 24/03/2026 17:47 -03:00

Carolina da Conceição
CPF: 010.515.720-10
Conselheira Titular

Assinado eletronicamente por:
MARCIO ALMEIDA ESPÍNDOLA
CPF: ** 370.890-**
Data: 24/03/2026 18:03 -03:00

Márcio Almeida Espíndola
CPF: 582.370.890-49
Conselheiro Titular

Assinado eletronicamente por:
FRANCISCO SCHUH BECK
CPF: ** 933.129-**
Data: 24/03/2026 17:57 -03:00

Francisco Schuh Beck
CPF: 071.933.129-36
Conselheiro Titular

Assinado eletronicamente por:
AINE MICHELE BUSS PEREIRA
CPF: ** 470.880-**
Data: 24/03/2026 17:45 -03:00

Aine Michele Buss Pereira
CPF: 003.470.880-40
Conselheira Titular

Assinado eletronicamente por:
EDUARDO AUGUSTO POHLMANN
CPF: ** 437.860-**
Data: 25/03/2026 12:49 -03:00

Eduardo Augusto Pohlmann
CPF: 005.437.860-56
Conselheiro Titular

Esse documento foi assinado por AINE MICHELE BUSS PEREIRA, CAROLINA CONCEIÇÃO, FRANCISCO SCHUH BECK, MARCIO ALMEIDA ESPÍNDOLA, JOSÉ GUILHERME KLIEMANN e EDUARDO AUGUSTO POHLMANN. Para validar o documento e suas assinaturas acesse <https://app.deliberar.com.br/validar/FAB3M-048NF-9585-2V6CJ>

CLIQUE AQUI PARA
ACESSAR A
MANIFESTAÇÃO
COMPLETA

Parecer Atuarial do
Plano RS-Futuro



PARECER ATUARIAL
EXERCÍCIO DE 2025

RS-PREV – FUNDAÇÃO DE
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO
SERVIDOR PÚBLICO DO ESTADO DO
RIO GRANDE DO SUL

CLIQUE AQUI PARA
ACESSAR O
PARECER COMPLETO

Plano RS-Futuro

Março de 2026

2

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Av. Imperatriz Leopoldina, 957, Vila Leopoldina – São Paulo/SP
Fone: 55 – 11-3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

Parecer Atuarial do **Plano RS-Municípios**



PARECER ATUARIAL EXERCÍCIO DE 2025

RS-PREV – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

**CLIQUE AQUI PARA
ACESSAR O
PARECER COMPLETO**

Plano RS-MUNICÍPIOS

Março de 2026


2

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Av. Imperatriz Leopoldina, 957, Vila Leopoldina – São Paulo/SP
Fone: 55 – 11-3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br



www.rsprev.com.br

 @rs.prev

 Rua Washington Luiz, 820 - Edifício Coronel Nunes 10° andar
Sala 1001 - Centro Histórico - Porto Alegre/RS - 90010-460